

บทที่ ๔

ผลการวิจัย

การวิจัยเรื่อง หลักพุทธธรรมของผู้บริหารในการบริหารงานโรงเรียนพระปริยัติธรรม แผนกสามัญศึกษา จังหวัดนครสวรรค์ ผู้วิจัยได้ทำการวิเคราะห์ข้อมูลจากเอกสาร วิเคราะห์ข้อมูลจากแบบแนวคำถามและข้อมูลในการสัมภาษณ์ผู้ทรงคุณวุฒิ ได้ผลการวิเคราะห์ตามวัตถุประสงค์การวิจัย

๔.๑ ข้อมูลทั่วไป

๔.๑.๑ ผลการวิเคราะห์เอกสาร

จากการศึกษาหลักพุทธธรรมของผู้บริหารในการบริหารงานโรงเรียนพระปริยัติธรรม แผนกสามัญศึกษา จังหวัดนครสวรรค์ ผู้วิจัยได้ศึกษาจากเอกสารต่างๆ และได้พบว่ามีหลักพุทธธรรมที่มีความสอดคล้องกับการบริหารงานด้านงานวิชาการ ด้านงานบุคคล ด้านงานงบประมาณ และด้านงานทั่วไป ๓๓ หลักธรรม ดังนี้

ด้านงานวิชาการ มีหลักพุทธธรรมที่มีความสอดคล้องด้วยกัน ๑๐ หลักธรรม ได้แก่ กัลยาณมิตตตา โยนิโสมนสิการ อปฺปมาทะ ธรรมมีอุปการะ ๒ โกศล ๓ ปัญญา ๓ อิทธิบาท ๔ พละ ๕ มรรคมรรค ๘ ทศพิธราชธรรม

ด้านงานบุคคล มีหลักพุทธธรรมที่มีความสอดคล้องด้วยกัน ๒๑ หลักธรรม ได้แก่ กัลยาณมิตตตา โยนิโสมนสิการ ธรรมมีอุปการะ ๒ กุศลมูล ๓ กุศลวิตก ๓ อธิปฺไตย ๓ ปัญญา ๓ ขรवासธรรม ๔ พรหมวิหารธรรม ๔ พละ ๔ สังคหะวัตถุ ๔ เบญจธรรม เบญจศีล สาราณียธรรม ๖ กัลยาณมิตรธรรม ๗ สปัปฺริสธรรม ๗ อปรินิยธรรม ๗ มรรคมรรค ๘ สังฆคุณ ๙ นาถกรณธรรม ๑๐ ทศพิธราชธรรม

ด้านงานงบประมาณ มีหลักพุทธธรรมที่มีความสอดคล้องด้วยกัน ๑๕ หลักธรรม ได้แก่ โยนิโสมนสิการ อปฺปมาทะ ธรรมคัมภรโลก ๒ ธรรมมีอุปการะ ๒ กุศลมูล ๓ ปัญญา ๓ สุจริต ๓ สันโดษ ๓ วิริติ ๓ พละ ๔ เบญจธรรม เบญจศีล อริยทรัพย์ ๗ มรรคมรรค ๘ ทศพิธราชธรรม

ด้านงานทั่วไป มีหลักพุทธธรรมที่มีความสอดคล้องด้วยกัน ๒๗ หลักธรรม ได้แก่ โยนิโสมนสิการ อปฺปมาทะ ธรรมอันทำให้งาม ๒ ธรรมมีอุปการะ ๒ โกศล ๓ ปัญญา ๓ สุจริต ๓ สันโดษ ๓ ขรवासธรรม ๔ พรหมวิหารธรรม ๔ พละ ๔ สังคหะวัตถุ ๔ อิทธิบาท ๔ พละ ๕ เบญจธรรม

เบญจศีล ๖ กัลยาณมิตรธรรม ๗ สาราณียธรรม ๖ สปัปฺปริสธรรม ๗ อปริหานิยธรรม ๗ อริยทรัพย์ ๗ มรรคมรรค ๘ สังฆคุณ ๙ กาลามสูตรกัณยานิยฐาน ๑๐ นาถกรณธรรม ๑๐ ทศพิธราชธรรม

๔.๑.๒ ข้อมูลทั่วไปของผู้ให้สัมภาษณ์

ในการศึกษาวิจัยครั้งนี้เป็นการวิจัยเชิงคุณภาพภาคสนาม เพื่อความรู้และความเข้าใจในหลักพุทธธรรมและหลักการบริหารการศึกษา จึงได้สัมภาษณ์ผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญด้านหลักพุทธธรรมและหลักการบริหารการศึกษา และยังได้สัมภาษณ์ผู้จัดการ และผู้อำนวยการโรงเรียนพระปริยัติธรรม แผนกสามัญศึกษา จังหวัดนครสวรรค์ ซึ่งท่านเหล่านั้นเป็นผู้ที่มีความรู้ด้านหลักพุทธธรรม เป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถในการบริหารงานการศึกษา และท่านเหล่านั้นมีความรู้ตั้งแต่ระดับปริญญาโท ปริญญาเอก ศาสตราจารย์ (ศ.) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ (ผศ.) ถือได้ว่าเป็นผู้มีความเชี่ยวชาญที่สามารถให้ข้อมูลในหลักพุทธธรรมและหลักการบริหารการศึกษาได้เป็นอย่างดี

๔.๒ ผลการวิจัยตามวัตถุประสงค์

๔.๒.๑ สรุปวิเคราะห์หลักพุทธธรรมของผู้บริหารในการบริหารงานโรงเรียนพระปริยัติธรรม แผนกสามัญศึกษา จังหวัดนครสวรรค์

จากข้อมูลที่ได้จากการสัมภาษณ์ ผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้จัดการ และผู้อำนวยการโรงเรียนพระปริยัติธรรม แผนกสามัญศึกษา จังหวัดนครสวรรค์ ผู้วิจัยได้นำมาสรุปเป็นรายแต่ละด้านของการบริหารงานโดยใช้หลักพุทธธรรมในการบริหารงานด้านงานวิชาการ ด้านงานบุคคล ด้านงานงบประมาณ และด้านงานทั่วไป จากตารางแสดงความสอดคล้องโดยคิดเป็นร้อยละ ต่อไปนี้

ตารางที่ ๔.๑ ความสอดคล้องหลักพุทธธรรมของกัลยาณมิตตดา กับการบริหารงาน
ด้านงานวิชาการ ด้านงานบุคคล ด้านงานงบประมาณ และด้านงานทั่วไป

การบริหารงาน	ความสอดคล้องคิดเป็นร้อยละ			
	การนำไปใช้	ร้อยละ	ไม่ระบุ	ร้อยละ
ด้านงานวิชาการ	๑๕	๖๒.๕	๙	๓๗.๕
ด้านงานบุคคล	๒๐	๘๓.๓๓	๔	๑๖.๖๗
ด้านงานงบประมาณ	-	-	๒๔	๑๐๐
ด้านงานทั่วไป	๑๙	๗๙.๑๖	๕	๒๐.๘๔

จากตารางที่ ๔.๑ ความสอดคล้องของหลักพุทธธรรมของกัลยาณมิตตดา กับการบริหารงานด้านงานวิชาการ ด้านงานบุคคล ด้านงานงบประมาณ และด้านงานทั่วไป โดยคิดเป็นร้อยละจากจำนวนผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้จัดการ และผู้บริหาร ทั้งหมด ๒๔ รูป/คน ซึ่งแยกความเห็นออกเป็นการบริหารงานด้านงานวิชาการ ด้านงานบุคคล ด้านงานงบประมาณ และด้านงานทั่วไป คือ ด้านงานวิชาการแสดงความเห็น ๑๕ รูป/คน คิดเป็นร้อยละ ๖๒.๕ ไม่ระบุ ๙ รูป/คน คิดเป็นร้อยละ ๓๗.๕ ด้านงานบุคคล ๒๐ รูป/คน คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๓๓ ไม่ระบุ ๔ รูป/คน คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๖๗ ด้านงานงบประมาณ ไม่ระบุ ๒๔ รูป/คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ด้านงานทั่วไป ๑๙ รูป/คน คิดเป็นร้อยละ ๗๙.๑๖ ไม่ระบุ ๕ รูป/คน ๒๐.๘๔

สรุปว่าหลักพุทธธรรม กัลยาณมิตตดา การมีกัลยาณมิตร คือ มีผู้แนะนำสั่งสอนที่ปรึกษา เพื่อนที่คบหา และบุคคลผู้แวดล้อมที่ดี ความรู้จักเลือกเสวนาบุคคล หรือเข้าร่วมกลุ่มกับท่านผู้ทรงคุณทรงปัญญามีความสามารถ จากความเห็นผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้จัดการ และผู้บริหาร สามารถนำไปใช้บริหารงานได้ ๓ ด้าน คือ ด้านงานวิชาการ ด้านงานบุคคล และด้านงานทั่วไป การบริหารงานที่สามารถนำไปใช้ได้มากที่สุด คือ ด้านงานบุคคลมากที่สุด มีถึงร้อยละ ๘๓.๓๓ รองลงมา คือ ด้านงานทั่วไป มีร้อยละ ๗๙.๑๖ และการบริหารงานที่นำไปใช้ได้น้อยที่สุด คือ ด้านงานวิชาการ มีร้อยละ ๖๒.๕ ส่วนด้านงานงบประมาณไม่มีการนำไปใช้

ตารางที่ ๔.๒ ความสอดคล้องหลักพุทธธรรมของโยนิโสมนสิการ กับการบริหารงาน
ด้านงานวิชาการ ด้านงานบุคคล ด้านงานงบประมาณ และด้านงานทั่วไป

การบริหารงาน	ความสอดคล้องคิดเป็นร้อยละ			
	นำไปใช้	ร้อยละ	ไม่ระบุ	ร้อยละ
ด้านงานวิชาการ	๑๙	๗๙.๑๖	๕	๒๐.๘๔
ด้านงานบุคคล	๑๔	๕๘.๓๓	๑๐	๔๑.๖๗
ด้านงานงบประมาณ	๒๐	๘๓.๓๓	๔	๑๖.๖๗
ด้านงานทั่วไป	๑๔	๕๘.๓๓	๑๐	๔๑.๖๗

จากตารางที่ ๔.๒ ความสอดคล้องของหลักพุทธธรรมของโยนิโสมนสิการ กับการบริหารงานด้านงานวิชาการ ด้านงานบุคคล ด้านงานงบประมาณ และด้านงานทั่วไป โดยคิดเป็นร้อยละจากจำนวนผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้จัดการ และผู้บริหาร ทั้งหมด ๒๔ รูป/คน ซึ่งแยกความเห็นออกเป็นการบริหารงานด้านงานวิชาการ ด้านงานบุคคล ด้านงานงบประมาณ และด้านงานทั่วไป คือ ด้านงานวิชาการแสดงความเห็น ๑๙ รูป/คน คิดเป็นร้อยละ ๗๙.๑๖ ไม่ระบุ ๕ รูป/คน คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๘๔ ด้านงานบุคคล ๑๔ รูป/คน คิดเป็นร้อยละ ๕๘.๓๓ ไม่ระบุ ๑๐ รูป/คน คิดเป็นร้อยละ ๔๑.๖๗ ด้านงานงบประมาณ ๒๐ รูป/คน คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๓๓ ไม่ระบุ ๔ รูป/คน คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๖๗ ด้านงานทั่วไป ๑๔ รูป/คน คิดเป็นร้อยละ ๕๘.๓๓ ไม่ระบุ ๑๐ รูป/คน ๔๑.๖๗

สรุปว่าหลักพุทธธรรม โยนิโสมนสิการ การใช้ความรู้ภูมิวิธี คือ การทำในใจโดยแยบคาย มองสิ่งทั้งหลายด้วยความคิดพิจารณา จากความเห็นผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้จัดการ และผู้บริหาร สามารถนำไปใช้บริหารงานได้ทั้ง ๔ ด้าน คือ ด้านงานวิชาการ ด้านงานบุคคล ด้านงานงบประมาณ และด้านงานทั่วไป การบริหารงานที่สามารถนำไปใช้ได้มากที่สุด คือ ด้านงานงบประมาณ ซึ่งมีถึงร้อยละ ๘๓.๓๓ รองลงมา คือ ด้านงานวิชาการ มีร้อยละ ๗๙.๑๖ และการบริหารงานที่นำไปใช้ได้น้อยที่สุด คือ ด้านงานบุคคล มีร้อยละ ๕๘.๓๓ และด้านงานทั่วไป มีร้อยละ ๕๘.๓๓

ตารางที่ ๔.๓ ความสอดคล้องหลักพฤติกรรมของอปปมาทะ กับการบริหารงาน
ด้านงานวิชาการ ด้านงานบุคคล ด้านงานงบประมาณ และด้านงานทั่วไป

การบริหารงาน	ความสอดคล้องคิดเป็นร้อยละ			
	นำไปใช้	ร้อยละ	ไม่ระบุ	ร้อยละ
ด้านงานวิชาการ	๑๘	๗๕	๖	๒๕
ด้านงานบุคคล	๑๐	๔๑.๖๗	๑๔	๕๘.๓๓
ด้านงานงบประมาณ	๒๐	๘๓.๓๓	๔	๑๖.๖๗
ด้านงานทั่วไป	๒๒	๙๑.๖๗	๒	๘.๓๓

จากตารางที่ ๔.๓ ความสอดคล้องของหลักพฤติกรรมของอปปมาทะ กับการบริหารงาน
ด้านงานวิชาการ ด้านงานบุคคล ด้านงานงบประมาณ และด้านงานทั่วไป โดยคิดเป็นร้อยละจาก
จำนวนผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้จัดการ และผู้บริหาร ทั้งหมด ๒๔ รูป/คน ซึ่งแยกความเห็นออกเป็นการบริหารงาน
ด้านงานวิชาการ ด้านงานบุคคล ด้านงานงบประมาณ และด้านงานทั่วไป คือ ด้านงานวิชาการแสดง
ความเห็น ๑๙ รูป/คน คิดเป็นร้อยละ ๗๕ ไม่ระบุ ๖ รูป/คน คิดเป็นร้อยละ ๒๕ ด้านงานบุคคล ๑๐
รูป/คน คิดเป็นร้อยละ ๔๑.๖๗ ไม่ระบุ ๑๔ รูป/คน คิดเป็นร้อยละ ๕๘.๓๓ ด้านงานงบประมาณ ๒๐
รูป/คน คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๓๓ ไม่ระบุ ๔ รูป/คน คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๖๗ ด้านงานทั่วไป ๒๒ รูป/คน
คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๖๗ ไม่ระบุ ๒ รูป/คน ๘.๓๓

สรุปว่าหลักพฤติกรรม อปปมาทะ การตั้งอยู่ในความไม่ประมาทมีสถิติตั้งมั่นอยู่เสมอ จาก
ความเห็นผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้จัดการ และผู้บริหาร สามารถนำไปใช้บริหารงานได้ทั้ง ๔ ด้าน คือ ด้านงาน
วิชาการ ด้านงานบุคคล ด้านงานงบประมาณ และด้านงานทั่วไป การบริหารงานที่สามารถนำไปใช้ได้
มากที่สุด คือ ด้านงานทั่วไป ซึ่งมีถึงร้อยละ ๙๑.๖๗ รองลงมา คือ ด้านงานงบประมาณ มีร้อยละ
๘๓.๓๓ ด้านงานวิชาการ มีร้อยละ ๗๕ และการบริหารงานที่นำไปใช้ได้น้อยที่สุด คือ ด้านงานบุคคล
มีร้อยละ ๔๑.๖๗

ตารางที่ ๔.๔ ความสอดคล้องหลักพุทธธรรมของ ธรรมคัมภีร์โลก ๒ กับการบริหารงาน ด้านงานวิชาการ ด้านงานบุคคล ด้านงานงบประมาณ และด้านงานทั่วไป

การบริหารงาน	ความสอดคล้องคิดเป็นร้อยละ			
	นำไปใช้	ร้อยละ	ไม่ระบุ	ร้อยละ
ด้านงานวิชาการ	๓	๑๒.๕	๒๑	๘๗.๕
ด้านงานบุคคล	๑	๔.๑๖	๒๓	๙๕.๘๔
ด้านงานงบประมาณ	๒๔	๑๐๐	-	-
ด้านงานทั่วไป	๑๕	๖๒.๕	๙	๓๗.๕

จากตารางที่ ๔.๔ ความสอดคล้องของหลักพุทธธรรมของธรรมคัมภีร์โลก ๒ กับการบริหารงานด้านงานวิชาการ ด้านงานบุคคล ด้านงานงบประมาณ และด้านงานทั่วไป โดยคิดเป็นร้อยละจากจำนวนผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้จัดการ และผู้บริหาร ทั้งหมด ๒๔ รูป/คน ซึ่งแยกความเห็นออกเป็นการบริหารงานด้านงานวิชาการ ด้านงานบุคคล ด้านงานงบประมาณ และด้านงานทั่วไป คือ ด้านงานวิชาการแสดงความเห็น ๓ รูป/คน คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๕ ไม่ระบุ ๒๑ รูป/คน คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๕ ด้านงานบุคคล ๑ รูป/คน คิดเป็นร้อยละ ๔.๑๖ ไม่ระบุ ๒๓ รูป/คน คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๘๔ ด้านงานงบประมาณ ๒๔ รูป/คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ด้านงานทั่วไป ๑๕ รูป/คน คิดเป็นร้อยละ ๖๒.๕ ไม่ระบุ ๙ รูป/คน ๓๗.๕

สรุปว่าหลักพุทธธรรม ธรรมคัมภีร์โลก ๒ (hiri, โอตตปปะ) ธรรมที่ทำให้โลกมีแต่ความเป็นระเบียบเรียบร้อย จากความเห็นผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้จัดการ และผู้บริหาร สามารถนำไปใช้บริหารงานได้ทั้ง ๔ ด้าน คือ ด้านงานวิชาการ ด้านงานบุคคล ด้านงานงบประมาณ และด้านงานทั่วไป การบริหารงานที่สามารถนำไปใช้ได้มากที่สุด คือ ด้านงานงบประมาณ ซึ่งมีถึงร้อยละ ๑๐๐ รองลงมา คือ ด้านงานทั่วไป มีร้อยละ ๖๒.๕ ด้านงานวิชาการ มีร้อยละ ๑๒.๕ และการบริหารงานที่นำไปใช้น้อยที่สุด คือ ด้านงานบุคคล มีร้อยละ ๔.๑๖

ตารางที่ ๔.๕ ความสอดคล้องหลักพุทธธรรมของธรรมอันทำให้งาม ๒ กับการบริหารงาน ด้านงานวิชาการ ด้านงานบุคคล ด้านงานงบประมาณ และด้านงานทั่วไป

การบริหารงาน	ความสอดคล้องคิดเป็นร้อยละ			
	นำไปใช้	ร้อยละ	ไม่ระบุ	ร้อยละ
ด้านงานวิชาการ	๔	๑๖.๖๗	๒๐	๘๓.๓๓
ด้านงานบุคคล	๒๒	๙๑.๖๗	๒	๘.๓๓
ด้านงานงบประมาณ	๓	๑๒.๕	๒๑	๘๗.๕
ด้านงานทั่วไป	๒๒	๙๑.๖๗	๒	๘.๓๓

จากตารางที่ ๔.๕ ความสอดคล้องของหลักพุทธธรรมของธรรมอันทำให้งาม ๒ กับการบริหารงานด้านงานวิชาการ ด้านงานบุคคล ด้านงานงบประมาณ และด้านงานทั่วไป โดยคิดเป็นร้อยละจากจำนวนผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้จัดการ และผู้บริหาร ทั้งหมด ๒๔ รูป/คน ซึ่งแยกความเห็นออกเป็นการบริหารงานด้านงานวิชาการ ด้านงานบุคคล ด้านงานงบประมาณ และด้านงานทั่วไป คือ ด้านงานวิชาการแสดงความเห็น ๔ รูป/คน คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๖๗ ไม่ระบุ ๒๐ รูป/คน คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๓๓ ด้านงานบุคคล ๒๒ รูป/คน คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๖๗ ไม่ระบุ ๒ รูป/คน คิดเป็นร้อยละ ๘.๓๓ ด้านงานงบประมาณ ๓ รูป/คน คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๕ ไม่ระบุ ๒๑ รูป/คน คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๕ ด้านงานทั่วไป ๒๒ รูป/คน คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๖๗ ไม่ระบุ ๒ รูป/คน ๘.๓๓

สรุปว่าหลักพุทธธรรม ธรรมอันทำให้งาม ๒ (ขันติ, โสรัจจะ) ธรรมที่ทำให้ตัวบุคคลมีความดีงาม จากความเห็นผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้จัดการ และผู้บริหาร สามารถนำไปใช้บริหารงานได้ทั้ง ๔ ด้าน คือ ด้านงานวิชาการ ด้านงานบุคคล ด้านงานงบประมาณ และด้านงานทั่วไป การบริหารงานที่สามารถนำไปใช้ได้มากที่สุด คือ ด้านงานบุคคล มีร้อยละ ๙๑.๖๗ และด้านงานทั่วไป มีร้อยละ ๙๑.๖๗ รองลงมาคือ ด้านงานวิชาการ มีร้อยละ ๑๖.๖๗ และการบริหารงานที่นำไปใช้น้อยที่สุดคือ ด้านงานงบประมาณ มีร้อยละ ๑๒.๕

ตารางที่ ๔.๖ ความสอดคล้องหลักพุทธธรรมของธรรมมีอุปการะ ๒ กับการบริหารงาน ด้านงานวิชาการ ด้านงานบุคคล ด้านงานงบประมาณ และด้านงานทั่วไป

การบริหารงาน	ความสอดคล้องคิดเป็นร้อยละ			
	นำไปใช้	ร้อยละ	ไม่ระบุ	ร้อยละ
ด้านงานวิชาการ	๒๔	๑๐๐	-	-
ด้านงานบุคคล	๒๔	๑๐๐	-	-
ด้านงานงบประมาณ	๒๔	๑๐๐	-	-
ด้านงานทั่วไป	๒๔	๑๐๐	-	-

จากตารางที่ ๔.๖ ความสอดคล้องของหลักพุทธธรรมของธรรมมีอุปการะ ๒ กับการบริหารงานด้านงานวิชาการ ด้านงานบุคคล ด้านงานงบประมาณ และด้านงานทั่วไป โดยคิดเป็นร้อยละจากจำนวนผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้จัดการ และผู้บริหาร ทั้งหมด ๒๔ รูป/คน ซึ่งแยกความเห็นออกเป็นการบริหารงานด้านงานวิชาการ ด้านงานบุคคล ด้านงานงบประมาณ และด้านงานทั่วไป คือ ด้านงานวิชาการแสดงความเห็น ๒๔ รูป/คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ด้านงานบุคคล ๒๔ รูป/คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ด้านงานงบประมาณ ๒๔ รูป/คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ด้านงานทั่วไป ๒๔ รูป/คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

สรุปว่าหลักพุทธธรรม ธรรมมีอุปการะ ๒ (สติ, สัมปชัญญะ) ธรรมที่เกี่ยวเนื่องแก่งกิจหรือการกระทำทุกอย่าง จากความเห็นผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้จัดการ และผู้บริหาร สามารถนำไปใช้บริหารงานได้ทั้ง ๔ ด้าน คือ ด้านงานวิชาการ ด้านงานบุคคล ด้านงานงบประมาณ และด้านงานทั่วไป การบริหารงานที่สามารถนำไปใช้ได้มากที่สุด คือ ด้านงานวิชาการ ด้านงานทั่วไป ด้านงานงบประมาณ และด้านงานทั่วไป ซึ่งมีร้อยละ ๑๐๐

ตารางที่ ๔.๗ ความสอดคล้องหลักพุทธธรรมของกุศลมูล ๓ กับการบริหารงาน ด้านงานวิชาการ ด้านงานบุคคล ด้านงานงบประมาณ และด้านงานทั่วไป

การบริหารงาน	ความสอดคล้องคิดเป็นร้อยละ			
	นำไปใช้	ร้อยละ	ไม่ระบุ	ร้อยละ
ด้านงานวิชาการ	-	-	๒๔	๑๐๐
ด้านงานบุคคล	๒๓	๙๕.๘๔	๑	๔.๑๖
ด้านงานงบประมาณ	๒๓	๙๕.๘๔	๑	๔.๑๖
ด้านงานทั่วไป	๒๐	๘๓.๓๓	๔	๑๖.๖๗

จากตารางที่ ๔.๗ ความสอดคล้องของหลักพุทธธรรมของกุศลมูล ๓ กับการบริหารงาน ด้านงานวิชาการ ด้านงานบุคคล ด้านงานงบประมาณ และด้านงานทั่วไป โดยคิดเป็นร้อยละจากจำนวนผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้จัดการ และผู้บริหาร ทั้งหมด ๒๔ รูป/คน ซึ่งแยกความเห็นออกเป็นการบริหารงานด้านงานวิชาการ ด้านงานบุคคล ด้านงานงบประมาณ และด้านงานทั่วไป คือ ด้านงานวิชาการแสดงความเห็น ไม่ระบุ ๒๔ รูป/คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ด้านงานบุคคล ๒๓ รูป/คน คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๘๔ ไม่ระบุ ๑ รูป/คน คิดเป็นร้อยละ ๔.๑๖ ด้านงานงบประมาณ ๒๓ รูป/คน คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๘๔ ไม่ระบุ ๑ รูป/คน คิดเป็นร้อยละ ๔.๑๖ ด้านงานทั่วไป ๒๐ รูป/คน คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๓๓ ไม่ระบุ ๔ รูป/คน ๑๖.๖๗

สรุปว่าหลักพุทธธรรม กุศลมูล ๓ (อโลกะ, อโทสะ, อโมหะ) ธรรมที่เป็นรากเหง้าของกุศลหรือความดีงามในจิตใจ จากความเห็นผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้จัดการ และผู้บริหาร สามารถนำไปใช้บริหารงานได้ ๓ ด้าน คือ ด้านงานบุคคล ด้านงานงบประมาณ และด้านงานทั่วไป การบริหารที่สามารถนำไปใช้ได้มากที่สุด คือ ด้านงานบุคคล มีร้อยละ ๙๕.๘๔ และ ด้านงานงบประมาณ มีร้อยละ ๙๕.๘๔ และการบริหารงานที่นำไปใช้ได้น้อยที่สุด คือ ด้านงานทั่วไป มีร้อยละ ๑๖.๖๗ ส่วนด้านงานวิชาการไม่มีการนำไปใช้

ตารางที่ ๔.๘ ความสอดคล้องหลักพุทธธรรมของกุศลวิตก ๓ กับการบริหารงาน ด้านงานวิชาการ ด้านงานบุคคล ด้านงานงบประมาณ และด้านงานทั่วไป

การบริหารงาน	ความสอดคล้องคิดเป็นร้อยละ			
	นำไปใช้	ร้อยละ	ไม่ระบุ	ร้อยละ
ด้านงานวิชาการ	๒	๘.๓๓	๒๒	๙๑.๖๗
ด้านงานบุคคล	๑๕	๖๒.๕	๙	๓๗.๕
ด้านงานงบประมาณ	๕	๒๐.๘๔	๑๙	๗๙.๑๖
ด้านงานทั่วไป	๗	๒๙.๑๖	๑๗	๗๐.๘๔

จากตารางที่ ๔.๘ ความสอดคล้องของหลักพุทธธรรมของกุศลวิตก ๓ กับการบริหารงาน ด้านงานวิชาการ ด้านงานบุคคล ด้านงานงบประมาณ และด้านงานทั่วไป โดยคิดเป็นร้อยละจากจำนวนผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้จัดการ และผู้บริหาร ทั้งหมด ๒๔ รูป/คน ซึ่งแยกความเห็นออกเป็นการบริหารงานด้านงานวิชาการ ด้านงานบุคคล ด้านงานงบประมาณ และด้านงานทั่วไป คือ ด้านงานวิชาการแสดงความเห็น ๒ รูป/คน คิดเป็นร้อยละ ๘.๓๓ ไม่ระบุ ๒๒ รูป/คน คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๖๗ ด้านงานบุคคล ๑๕ รูป/คน คิดเป็นร้อยละ ๖๒.๕ ไม่ระบุ ๙ รูป/คน คิดเป็นร้อยละ ๓๗.๕ ด้านงานงบประมาณ ๕ รูป/คน คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๘๔ ไม่ระบุ ๑๙ รูป/คน คิดเป็นร้อยละ ๗๙.๑๖ ด้านงานทั่วไป ๒๒ รูป/คน คิดเป็นร้อยละ ๒๙.๑๖ ไม่ระบุ ๑๗ รูป/คน ๗๐.๘๔

สรุปว่าหลักพุทธธรรม กุศลวิตก ๓ (เนกขัมมวิตก, อวิหิงสวิตก, อพยابาทวิตก) ความตรึกหรือความนึกคิดที่มีแต่ความดีงาม จากความเห็นผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้จัดการ และผู้บริหาร สามารถนำไปใช้บริหารงานได้ทั้ง ๔ ด้าน คือ ด้านงานวิชาการ ด้านงานบุคคล ด้านงานงบประมาณ และด้านงานทั่วไป การบริหารงานที่สามารถนำไปใช้ได้มากที่สุด คือ ด้านงานบุคคล มีร้อยละ ๖๒.๕ รองลงมา คือ ด้านงานทั่วไป มีร้อยละ ๒๙.๑๖ ด้านงานงบประมาณ มีร้อยละ ๒๐.๘๔ และการบริหารที่นำไปใช้น้อยที่สุด คือ ด้านงานวิชาการ มีร้อยละ ๘.๓๓

ตารางที่ ๔.๙ ความสอดคล้องหลักพุทธธรรมของโกศล ๓ กับการบริหารงาน ด้านงานวิชาการ ด้านงานบุคคล ด้านงานงบประมาณ และด้านงานทั่วไป

การบริหารงาน	ความสอดคล้องคิดเป็นร้อยละ			
	นำไปใช้	ร้อยละ	ไม่ระบุ	ร้อยละ
ด้านงานวิชาการ	๑๐	๔๑.๖๗	๑๔	๕๘.๓๓
ด้านงานบุคคล	๖	๒๕	๑๘	๗๕
ด้านงานงบประมาณ	๑๘	๗๕	๖	๒๕
ด้านงานทั่วไป	๑๕	๖๒.๕	๙	๓๗.๕

จากตารางที่ ๔.๙ ความสอดคล้องของหลักพุทธธรรมของโกศล ๓ กับการบริหารงาน ด้านงานวิชาการ ด้านงานบุคคล ด้านงานงบประมาณ และด้านงานทั่วไป โดยคิดเป็นร้อยละจากจำนวนผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้จัดการ และผู้บริหาร ทั้งหมด ๒๔ รูป/คน ซึ่งแยกความเห็นออกเป็นการบริหารงานด้านงานวิชาการ ด้านงานบุคคล ด้านงานงบประมาณ และด้านงานทั่วไป คือ ด้านงานวิชาการแสดงความเห็น ๑๐ รูป/คน คิดเป็นร้อยละ ๔๑.๖๗ ไม่ระบุ ๑๔ รูป/คน คิดเป็นร้อยละ ๕๘.๓๓ ด้านงานบุคคล ๖ รูป/คน คิดเป็นร้อยละ ๒๕ ไม่ระบุ ๑๘ รูป/คน คิดเป็นร้อยละ ๗๕ ด้านงานงบประมาณ ๑๘ รูป/คน คิดเป็นร้อยละ ๗๕ ไม่ระบุ ๖ รูป/คน คิดเป็นร้อยละ ๒๕ ด้านงานทั่วไป ๑๕ รูป/คน คิดเป็นร้อยละ ๖๒.๕ ไม่ระบุ ๙ รูป/คน ๓๗.๕

สรุปว่าหลักพุทธธรรม โกศล ๓ (อายุโกศล, อุปายโกศล, อปายโกศล) ความเป็นผู้ฉลาด มีความเชี่ยวชาญ จากความเห็นผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้จัดการ และผู้บริหาร สามารถนำไปใช้บริหารงานได้ทั้ง ๔ ด้าน คือ ด้านงานวิชาการ ด้านงานบุคคล ด้านงานงบประมาณ และด้านงานทั่วไป การบริหารงานที่สามารถนำไปใช้ได้มากที่สุด คือ ด้านงานงบประมาณ มีร้อยละ ๗๕ รองลงมา คือ ด้านงานทั่วไป มีร้อยละ ๖๒.๕ ด้านงานวิชาการ มีร้อยละ ๔๑.๖๗ และการบริหารงานที่นำไปใช้ได้น้อยที่สุด คือ ด้านงานบุคคล มีร้อยละ ๒๕

ตารางที่ ๔.๑๐ ความสอดคล้องหลักพุทธธรรมของปัญญา ๓ กับการบริหารงาน ด้านงานวิชาการ ด้านงานบุคคล ด้านงานงบประมาณ และด้านงานทั่วไป

การบริหารงาน	ความสอดคล้องคิดเป็นร้อยละ			
	นำไปใช้	ร้อยละ	ไม่ระบุ	ร้อยละ
ด้านงานวิชาการ	๒๔	๑๐๐	-	-
ด้านงานบุคคล	๕	๒๐.๘๔	๑๙	๗๙.๑๖
ด้านงานงบประมาณ	๕	๒๐.๘๔	๑๙	๗๙.๑๖
ด้านงานทั่วไป	๙	๓๗.๕	๑๕	๖๒.๕

จากตารางที่ ๔.๑๐ ความสอดคล้องของหลักพุทธธรรมของปัญญา ๓ กับการบริหารงาน ด้านงานวิชาการ ด้านงานบุคคล ด้านงานงบประมาณ และด้านงานทั่วไป โดยคิดเป็นร้อยละจากจำนวนผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้จัดการ และผู้บริหาร ทั้งหมด ๒๔ รูป/คน ซึ่งแยกความเห็นออกเป็นการบริหารงานด้านงานวิชาการ ด้านงานบุคคล ด้านงานงบประมาณ และด้านงานทั่วไป คือ ด้านงานวิชาการแสดงความเห็น ๒๔ รูป/คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ด้านงานบุคคล ๕ รูป/คน คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๘๔ ไม่ระบุ ๑๙ รูป/คน คิดเป็นร้อยละ ๗๙.๑๖ ด้านงานงบประมาณ ๕ รูป/คน คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๘๔ ไม่ระบุ ๑๙ รูป/คน คิดเป็นร้อยละ ๗๙.๑๖ ด้านงานทั่วไป ๙ รูป/คน คิดเป็นร้อยละ ๓๗.๕ ไม่ระบุ ๑๕ รูป/คน ๖๒.๕

สรุปว่าหลักพุทธธรรม ปัญญา ๓ (จินตามยปัญญา, ภาวนามยปัญญา, สุตมยปัญญา) ความเป็นผู้มีความรอบรู้ ฉลาด มีความเข้าใจลึกซึ้ง จากความเห็นผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้จัดการ และผู้บริหาร สามารถนำไปใช้บริหารงานได้ทั้ง ๔ ด้าน คือ ด้านงานวิชาการ ด้านงานบุคคล ด้านงานงบประมาณ และด้านงานทั่วไป การบริหารงานที่สามารถนำไปใช้ได้มากที่สุด คือ ด้านงานวิชาการ มีร้อยละ ๑๐๐ รองลงมา คือ ด้านงานทั่วไป มีร้อยละ ๓๗.๕ และการบริหารงานที่นำไปใช้น้อยที่สุด คือ ด้านงานบุคคล มีร้อยละ ๒๐.๘๔ และด้านงานงบประมาณ มีร้อยละ ๒๐.๘๔

ตารางที่ ๔.๑๑ ความสอดคล้องหลักพุทธธรรมของวิรติ ๓ กับการบริหารงาน ด้านงานวิชาการ ด้านงานบุคคล ด้านงานงบประมาณ และด้านงานทั่วไป

การบริหารงาน	ความสอดคล้องคิดเป็นร้อยละ			
	นำไปใช้	ร้อยละ	ไม่ระบุ	ร้อยละ
ด้านงานวิชาการ	-	-	๒๔	๑๐๐
ด้านงานบุคคล	๒	๘.๓๓	๒๒	๙๑.๖๗
ด้านงานงบประมาณ	๑๕	๖๒.๕	๙	๓๗.๕
ด้านงานทั่วไป	๑๐	๔๑.๖๗	๑๔	๕๘.๓๓

จากตารางที่ ๔.๑๑ ความสอดคล้องของหลักพุทธธรรมของวิรติ ๓ กับการบริหารงาน ด้านงานวิชาการ ด้านงานบุคคล ด้านงานงบประมาณ และด้านงานทั่วไป โดยคิดเป็นร้อยละจากจำนวนผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้จัดการ และผู้บริหาร ทั้งหมด ๒๔ รูป/คน ซึ่งแยกความเห็นออกเป็นการบริหารงานด้านงานวิชาการ ด้านงานบุคคล ด้านงานงบประมาณ และด้านงานทั่วไป คือ ด้านงานวิชาการแสดงความเห็น ไม่ระบุ ๒๔ รูป/คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ด้านงานบุคคล ๒ รูป/คน คิดเป็นร้อยละ ๘.๓๓ ไม่ระบุ ๒๒ รูป/คน คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๖๗ ด้านงานงบประมาณ ๑๕ รูป/คน คิดเป็นร้อยละ ๖๒.๕ ไม่ระบุ ๙ รูป/คน คิดเป็นร้อยละ ๓๗.๕ ด้านงานทั่วไป ๑๐ รูป/คน คิดเป็นร้อยละ ๔๑.๖๗ ไม่ระบุ ๑๔ รูป/คน ๕๘.๓๓

สรุปว่าหลักพุทธธรรม วิรติ ๓ (สัมปตตวิรติ, สมุจเฉทวิรติ, สมาทานวิรติ) การเว้นจากทุจริตหรือความชั่ว จากความเห็นผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้จัดการ และผู้บริหาร สามารถนำไปใช้บริหารงานได้ ๓ ด้าน คือ ด้านงานบุคคล ด้านงานงบประมาณ และด้านงานทั่วไป การบริหารที่สามารถนำไปใช้ได้มากที่สุด คือ ด้านงานงบประมาณ มีร้อยละ ๖๒.๕ รองลงมา คือ ด้านงานทั่วไป มีร้อยละ ๔๑.๖๗ และด้านงานบุคคล มีร้อยละ ๘.๓๓ ส่วนการบริหารงานด้านงานวิชาการไม่มีการนำไปใช้

ตารางที่ ๔.๑๒ ความสอดคล้องหลักพุทธธรรมของ สุจริต ๓ กับการบริหารงาน ด้านงานวิชาการ ด้านงานบุคคล ด้านงานงบประมาณ และด้านงานทั่วไป

การบริหารงาน	ความสอดคล้องคิดเป็นร้อยละ			
	นำไปใช้	ร้อยละ	ไม่ระบุ	ร้อยละ
ด้านงานวิชาการ	๑	๔.๑๖	๒๓	๙๕.๘๔
ด้านงานบุคคล	๕	๒๐.๘๔	๑๙	๗๙.๑๖
ด้านงานงบประมาณ	๒๔	๑๐๐	-	-
ด้านงานทั่วไป	๒๓	๙๕.๘๔	๑	๔.๑๖

จากตารางที่ ๔.๑๒ ความสอดคล้องของหลักพุทธธรรมของสุจริต ๓ กับการบริหารงาน ด้านงานวิชาการ ด้านงานบุคคล ด้านงานงบประมาณ และด้านงานทั่วไป โดยคิดเป็นร้อยละจากจำนวนผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้จัดการ และผู้บริหาร ทั้งหมด ๒๔ รูป/คน ซึ่งแยกความเห็นออกเป็นการบริหารงานด้านงานวิชาการ ด้านงานบุคคล ด้านงานงบประมาณ และด้านงานทั่วไป คือ ด้านงานวิชาการแสดงความเห็น ๑ รูป/คน คิดเป็นร้อยละ ๔.๑๖ ไม่ระบุ ๒๓ รูป/คน คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๘๔ ด้านงานบุคคล ๕ รูป/คน คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๘๔ ไม่ระบุ ๑๙ รูป/คน คิดเป็นร้อยละ ๗๙.๑๖ ด้านงานงบประมาณ ๒๔ รูป/คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ด้านงานทั่วไป ๒๓ รูป/คน คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๘๔ ไม่ระบุ ๑ รูป/คน ๔.๑๖

สรุปว่าหลักพุทธธรรม สุจริต ๓ (กายสุจริต, วจีสุจริต, มโนสุจริต) ความประพฤติดีปฏิบัติชอบ ประกอบแต่ความดี จากความเห็นผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้จัดการ และผู้บริหาร สามารถนำไปใช้บริหารงานได้ทั้ง ๔ ด้าน คือ ด้านงานวิชาการ ด้านงานบุคคล ด้านงานงบประมาณ และด้านงานทั่วไป การบริหารงานที่สามารถนำไปใช้ได้มากที่สุด คือ ด้านงานงบประมาณ มีร้อยละ ๑๐๐ รองลงมา คือ ด้านงานทั่วไป มีร้อยละ ๙๕.๘๔ ด้านงานบุคคล มีร้อยละ ๒๐.๘๔ และการบริหารงานที่นำไปได้น้อยที่สุด คือ ด้านงานวิชาการ มีร้อยละ ๔.๑๖

ตารางที่ ๔.๑๓ ความสอดคล้องหลักพุทธธรรมของสันโดษ ๓ กับการบริหารงาน ด้านงานวิชาการ ด้านงานบุคคล ด้านงานงบประมาณ และด้านงานทั่วไป

การบริหารงาน	ความสอดคล้องคิดเป็นร้อยละ			
	นำไปใช้	ร้อยละ	ไม่ระบุ	ร้อยละ
ด้านงานวิชาการ	-	-	๒๔	๑๐๐
ด้านงานบุคคล	๒	๘.๓๓	๒๒	๙๑.๖๗
ด้านงานงบประมาณ	๑๐	๔๑.๖๗	๑๔	๕๘.๓๓
ด้านงานทั่วไป	๑๓	๕๔.๖๖	๑๑	๔๕.๘๔

จากตารางที่ ๔.๑๓ ความสอดคล้องของหลักพุทธธรรมของสันโดษ ๓ กับการบริหารงาน ด้านงานวิชาการ ด้านงานบุคคล ด้านงานงบประมาณ และด้านงานทั่วไป โดยคิดเป็นร้อยละจากจำนวนผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้จัดการ และผู้บริหาร ทั้งหมด ๒๔ รูป/คน ซึ่งแยกความเห็นออกเป็นการบริหารงานด้านงานวิชาการ ด้านงานบุคคล ด้านงานงบประมาณ และด้านงานทั่วไป คือ ด้านงานวิชาการแสดงความเห็น ไม่ระบุ ๒๔ รูป/คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ด้านงานบุคคล ๒ รูป/คน คิดเป็นร้อยละ ๘.๓๓ ไม่ระบุ ๒๒ รูป/คน คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๖๗ ด้านงานงบประมาณ ๑๐ รูป/คน คิดเป็นร้อยละ ๔๑.๖๗ ไม่ระบุ ๑๔ รูป/คน คิดเป็นร้อยละ ๕๘.๓๓ ด้านงานทั่วไป ๑๓ รูป/คน คิดเป็นร้อยละ ๕๔.๖๖ ไม่ระบุ ๑๑ รูป/คน ๔๕.๘๔

สรุปว่าหลักพุทธธรรม สันโดษ ๓ (ยถาลภสันโดษ, ยถาพลสันโดษ, ยถาสารูปสันโดษ) ความยินดี ความพอใจอันตนได้มาด้วยความชอบธรรม จากความเห็นผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้จัดการ และผู้บริหาร สามารถนำไปใช้บริหารงานได้ ๓ ด้าน คือ ด้านงานบุคคล ด้านงานงบประมาณ และด้านงานทั่วไป การบริหารงานที่สามารถนำไปใช้ได้มากที่สุด คือ ด้านงานทั่วไป มีร้อยละ ๕๔.๖๖ รองลงมา คือ ด้านงานงบประมาณ มีร้อยละ ๔๑.๖๗ และการบริหารที่นำไปใช้น้อยที่สุด คือ ด้านงานบุคคล มีร้อยละ ส่วนการบริหารงานด้านงานวิชาการ ไม่มีการนำไปใช้

ตารางที่ ๔.๑๔ ความสอดคล้องหลักพุทธธรรมของอิปไตย ๓ กับการบริหารงาน
ด้านงานวิชาการ ด้านงานบุคคล ด้านงานงบประมาณ และด้านงานทั่วไป

การบริหารงาน	ความสอดคล้องคิดเป็นร้อยละ			
	นำไปใช้	ร้อยละ	ไม่ระบุ	ร้อยละ
ด้านงานวิชาการ	-	-	๒๔	๑๐๐
ด้านงานบุคคล	๒๓	๙๕.๘๔	๑	๔.๑๖
ด้านงานงบประมาณ	๕	๒๐.๘๔	๑๙	๗๙.๑๖
ด้านงานทั่วไป	๘	๓๓.๓๓	๑๖	๖๖.๖๗

จากตารางที่ ๔.๑๔ ความสอดคล้องของหลักพุทธธรรมของอิปไตย ๓ กับการบริหารงานด้านงานวิชาการ ด้านงานบุคคล ด้านงานงบประมาณ และด้านงานทั่วไป โดยคิดเป็นร้อยละจากจำนวนผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้จัดการ และผู้บริหาร ทั้งหมด ๒๔ รูป/คน ซึ่งแยกความเห็นออกเป็นการบริหารงานด้านงานวิชาการ ด้านงานบุคคล ด้านงานงบประมาณ และด้านงานทั่วไป คือ ด้านงานวิชาการแสดงความเห็น ไม่ระบุ ๒๔ รูป/คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ด้านงานบุคคล ๒๓ รูป/คน คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๘๔ ไม่ระบุ ๑ รูป/คน คิดเป็นร้อยละ ๔.๑๖ ด้านงานงบประมาณ ๕ รูป/คน คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๘๔ ไม่ระบุ ๑๙ รูป/คน คิดเป็นร้อยละ ๗๙.๑๖ ด้านงานทั่วไป ๘ รูป/คน คิดเป็นร้อยละ ๓๓.๓๓ ไม่ระบุ ๑๖ รูป/คน ๖๖.๖๗

สรุปว่าหลักพุทธธรรม อิปไตย ๓ (อิตตปิไตย, โลกาธิปไตยฉัม, มาธิปไตย) ความเป็นใหญ่ จากความเห็นผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้จัดการ และผู้บริหาร สามารถนำไปใช้บริหารงานได้ ๓ ด้าน คือ ด้านงานบุคคล ด้านงานงบประมาณ และด้านงานทั่วไป การบริหารงานที่สามารถนำไปใช้ได้มากที่สุด คือ ด้านงานบุคคล มีร้อยละ ๙๕.๘๔ รองลงมา คือ ด้านงานงบประมาณ มีร้อยละ ๗๙.๑๖ ด้านงานทั่วไป มีร้อยละ ๖๖.๖๗ ส่วนการบริหารงานด้านงานวิชาการไม่มีการนำไปใช้ การบริหารที่สามารถนำไปใช้ได้มากที่สุด คือ ด้านงานบุคคล มีร้อยละ ๙๕.๘๔ รองลงมา คือ ด้านงานทั่วไป มีร้อยละ ๖๖.๖๗ และการบริหารงานที่นำไปใช้น้อยที่สุด คือ ด้านงานงบประมาณ มีร้อยละ ๒๐.๘๔ ส่วนการบริหารงานด้านงานวิชาการ ไม่มีการนำไปใช้

ตารางที่ ๔.๑๕ ความสอดคล้องหลักพุทธธรรมของฆราวาสธรรม ๔ กับการบริหารงาน ด้านงานวิชาการ ด้านงานบุคคล ด้านงานงบประมาณ และด้านงานทั่วไป

การบริหารงาน	ความสอดคล้องคิดเป็นร้อยละ			
	นำไปใช้	ร้อยละ	ไม่ระบุ	ร้อยละ
ด้านงานวิชาการ	๓	๑๒.๕	๒๑	๘๗.๕
ด้านงานบุคคล	๑๐	๔๑.๖๗	๑๔	๕๘.๓๓
ด้านงานงบประมาณ	๑๓	๕๔.๑๖	๑๑	๔๕.๘๔
ด้านงานทั่วไป	๒๔	๑๐๐	-	-

จากตารางที่ ๔.๑๕ ความสอดคล้องของหลักพุทธธรรมของฆราวาสธรรม ๔ กับการบริหารงานด้านงานวิชาการ ด้านงานบุคคล ด้านงานงบประมาณ และด้านงานทั่วไป โดยคิดเป็นร้อยละจากจำนวนผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้จัดการ และผู้บริหาร ทั้งหมด ๒๔ รูป/คน ซึ่งแยกความเห็นออกเป็นการบริหารงานด้านงานวิชาการ ด้านงานบุคคล ด้านงานงบประมาณ และด้านงานทั่วไป คือ ด้านงานวิชาการแสดงความเห็น ๓ รูป/คน คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๕ ไม่ระบุ ๒๑ รูป/คน คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๕ ด้านงานบุคคล ๑๐ รูป/คน คิดเป็นร้อยละ ๔๑.๖๗ ไม่ระบุ ๑๔ รูป/คน คิดเป็นร้อยละ ๕๘.๓๓ ด้านงานงบประมาณ ๑๓ รูป/คน คิดเป็นร้อยละ ๕๔.๑๖ ไม่ระบุ ๑๑ รูป/คน คิดเป็นร้อยละ ๔๕.๘๔ ด้านงานทั่วไป ๒๔ รูป/คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

สรุปว่าหลักพุทธธรรม ฆราวาสธรรม ๔ (สัจจะ, ทมะ, ขันติ, จาคะ) ธรรมสำหรับผู้ครองเรือน ธรรมเพื่อการครองชีวิต จากความเห็นผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้จัดการ และผู้บริหาร สามารถนำไปใช้บริหารงานได้ทั้ง ๔ ด้าน คือ ด้านงานวิชาการ ด้านงานบุคคล ด้านงานงบประมาณ และด้านงานทั่วไป การบริหารงานที่สามารถนำไปใช้ได้มากที่สุด คือ ด้านงานทั่วไป มีร้อยละ ๑๐๐ รองลงมา คือ ด้านงานงบประมาณ มีร้อยละ ๕๔.๑๖ ด้านงานบุคคล มีร้อยละ ๔๑.๖๗ และการบริหารงานที่นำไปใช้ได้น้อยที่สุด คือ ด้านงานวิชาการ มีร้อยละ ๑๒.๕

ตารางที่ ๔.๑๖ ความสอดคล้องหลักพุทธธรรมของ พรหมวิหารธรรม ๔ กับการบริหารงาน ด้านงานวิชาการ ด้านงานบุคคล ด้านงานงบประมาณ และด้านงานทั่วไป

การบริหารงาน	ความสอดคล้องคิดเป็นร้อยละ			
	นำไปใช้	ร้อยละ	ไม่ระบุ	ร้อยละ
ด้านงานวิชาการ	-	-	๒๔	๑๐๐
ด้านงานบุคคล	๒๔	๑๐๐	-	-
ด้านงานงบประมาณ	๔	๑๖.๖๗	๒๐	๘๓.๓๓
ด้านงานทั่วไป	๒๔	๑๐๐	-	-

จากตารางที่ ๔.๑๖ ความสอดคล้องของหลักพุทธธรรมของพรหมวิหารธรรม ๔ กับการบริหารงานด้านงานวิชาการ ด้านงานบุคคล ด้านงานงบประมาณ และด้านงานทั่วไป โดยคิดเป็นร้อยละจากจำนวนผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้จัดการ และผู้บริหาร ทั้งหมด ๒๔ รูป/คน ซึ่งแยกความเห็นออกเป็นการบริหารงานด้านงานวิชาการ ด้านงานบุคคล ด้านงานงบประมาณ และด้านงานทั่วไป คือ ด้านงานวิชาการแสดงความเห็น ไม่ระบุ ๒๔ รูป/คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ด้านงานบุคคล ๒๔ รูป/คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ด้านงานงบประมาณ ๔ รูป/คน คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๖๗ ไม่ระบุ ๒๐ รูป/คน คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๓๓ ด้านงานทั่วไป ๒๔ รูป/คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

สรุปว่าหลักพุทธธรรม พรหมวิหารธรรม ๔ (เมตตา, กรุณา, มุทิตา, อุเบกขา) ธรรมที่ประเสริฐดีงาม ธรรมที่เป็นเครื่องปฏิบัติต่อเพื่อนมนุษย์ จากความเห็นผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้จัดการ และผู้บริหาร สามารถนำไปใช้บริหารงานได้ ๓ ด้าน คือ ด้านงานวิชาการ ด้านงานบุคคล ด้านงานงบประมาณ และด้านงานทั่วไป การบริหารงานที่สามารถนำไปใช้ได้มากที่สุด คือ ด้านงานบุคคล มีร้อยละ ๑๐๐ ด้านงานทั่วไป มีร้อยละ ๑๐๐ และการบริหารงานที่นำไปใช้น้อยที่สุด คือ ด้านงานงบประมาณ มีร้อยละ ๑๖.๖๗ ส่วนการบริหารงานด้านงานวิชาการ ไม่มีการนำไปใช้

ตารางที่ ๔.๑๗ ความสอดคล้องหลักพุทธธรรมของ พละ ๔ กับการบริหารงาน ด้านงานวิชาการ ด้านงานบุคคล ด้านงานงบประมาณ และด้านงานทั่วไป

การบริหารงาน	ความสอดคล้องคิดเป็นร้อยละ			
	นำไปใช้	ร้อยละ	ไม่ระบุ	ร้อยละ
ด้านงานวิชาการ	๒๐	๘๓.๓๓	๔	๑๖.๖๗
ด้านงานบุคคล	๕	๒๐.๘๔	๑๙	๗๙.๑๖
ด้านงานงบประมาณ	๑๐	๔๑.๖๗	๑๔	๕๘.๓๓
ด้านงานทั่วไป	๑๙	๗๙.๑๖	๕	๒๐.๘๔

จากตารางที่ ๔.๑๗ ความสอดคล้องของหลักพุทธธรรมของ พละ ๔ กับการบริหารงาน ด้านงานวิชาการ ด้านงานบุคคล ด้านงานงบประมาณ และด้านงานทั่วไป โดยคิดเป็นร้อยละจากจำนวนผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้จัดการ และผู้บริหาร ทั้งหมด ๒๔ รูป/คน ซึ่งแยกความเห็นออกเป็นการบริหารงานด้านงานวิชาการ ด้านงานบุคคล ด้านงานงบประมาณ และด้านงานทั่วไป คือ ด้านงานวิชาการแสดงความเห็น ๒๐ รูป/คน คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๓๓ ไม่ระบุ ๔ รูป/คน คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๖๗ ด้านงานบุคคล ๕ รูป/คน คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๘๔ ไม่ระบุ ๑๙ รูป/คน คิดเป็นร้อยละ ๗๙.๑๖ ด้านงานงบประมาณ ๑๐ รูป/คน คิดเป็นร้อยละ ๔๑.๖๗ ไม่ระบุ ๑๔ รูป/คน คิดเป็นร้อยละ ๕๘.๓๓ ด้านงานทั่วไป ๑๙ รูป/คน คิดเป็นร้อยละ ๗๙.๑๖ ไม่ระบุ ๕ รูป/คน คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๘๔

สรุปว่าหลักพุทธธรรม พละ ๔ (ปัญญาพละ, วิริยพละ, อนวัชชพละ, สังคหพละ) ธรรมที่เป็นกำลังทำให้การดำเนินชีวิตด้วยความมั่นใจ จากความเห็นผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้จัดการ และผู้บริหาร สามารถนำไปใช้บริหารงานได้ทั้ง ๔ ด้าน คือ ด้านงานวิชาการ ด้านงานบุคคล ด้านงานงบประมาณ และด้านงานทั่วไป การบริหารงานที่สามารถนำไปใช้ได้มากที่สุด คือ ด้านงานวิชาการ มีร้อยละ ๘๓.๓๓ รองลงมา คือ ด้านงานทั่วไป มีร้อยละ ๗๙.๑๖ ด้านงานงบประมาณ มีร้อยละ ๕๘.๓๓ และการบริหารงานที่นำไปใช้ได้น้อยที่สุด คือ ด้านงานบุคคล มีร้อยละ ๒๐.๘๔

ตารางที่ ๔.๑๘ ความสอดคล้องหลักพุทธธรรมของสังคหะวัตถุ ๔ กับการบริหารงาน
ด้านงานวิชาการ ด้านงานบุคคล ด้านงานงบประมาณ และด้านงานทั่วไป

การบริหารงาน	ความสอดคล้องคิดเป็นร้อยละ			
	นำไปใช้	ร้อยละ	ไม่ระบุ	ร้อยละ
ด้านงานวิชาการ	-	-	๒๔	๑๐๐
ด้านงานบุคคล	๒๔	๑๐๐	-	-
ด้านงานงบประมาณ	-	-	๒๔	๑๐๐
ด้านงานทั่วไป	๒๔	๑๐๐	-	-

จากตารางที่ ๔.๑๘ ความสอดคล้องของหลักพุทธธรรมของสังคหะวัตถุ ๔ กับการบริหารงานด้านงานวิชาการ ด้านงานบุคคล ด้านงานงบประมาณ และด้านงานทั่วไป โดยคิดเป็นร้อยละจากจำนวนผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้จัดการ และผู้บริหาร ทั้งหมด ๒๔ รูป/คน ซึ่งแยกความเห็นออกเป็นการบริหารงานด้านงานวิชาการ ด้านงานบุคคล ด้านงานงบประมาณ และด้านงานทั่วไป คือ ด้านงานวิชาการแสดงความเห็น ไม่ระบุ ๒๔ รูป/คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ด้านงานบุคคล ๒๔ รูป/คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ด้านงานงบประมาณ ไม่ระบุ ๒๔ รูป/คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ด้านงานทั่วไป ๒๔ รูป/คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

สรุปว่าหลักพุทธธรรม สังคหะวัตถุ ๔ (ทาน, ปิยวาจา, จริยา, สมานัตตตา) ธรรมเครื่องยึดเหนี่ยวใจบุคคล และประสานหมู่ชนไว้ในสามัคคี จากความเห็นผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้จัดการ และผู้บริหาร สามารถนำไปใช้บริหารงานได้ ๒ ด้าน คือ ด้านงานบุคคล และด้านงานทั่วไป การบริหารงานที่สามารถนำไปใช้ได้มากที่สุด คือ ด้านงานบุคคล และด้านงานทั่วไป ซึ่งมีร้อยละ ๑๐๐ ทั้ง ๒ ด้าน ส่วนการบริหารงานด้านงานวิชาการ และด้านงานงบประมาณ ไม่มีการนำไปใช้

ตารางที่ ๔.๑๙ ความสอดคล้องหลักพุทธธรรมของอิทธิบาท ๔ กับการบริหารงาน
ด้านงานวิชาการ ด้านงานบุคคล ด้านงานงบประมาณ และด้านงานทั่วไป

การบริหารงาน	ความสอดคล้องคิดเป็นร้อยละ			
	นำไปใช้	ร้อยละ	ไม่ระบุ	ร้อยละ
ด้านงานวิชาการ	๒๓	๙๕.๘๔	๑	๔.๑๖
ด้านงานบุคคล	๑	๔.๑๖	๒๓	๙๕.๘๔
ด้านงานงบประมาณ	-	-	๒๔	๑๐๐
ด้านงานทั่วไป	๒๒	๙๑.๖๗	๒	๘.๓๓

จากตารางที่ ๔.๑๙ ความสอดคล้องของหลักพุทธธรรมของอิทธิบาท ๔ กับการบริหารงานด้านงานวิชาการ ด้านงานบุคคล ด้านงานงบประมาณ และด้านงานทั่วไป โดยคิดเป็นร้อยละจากจำนวนผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้จัดการ และผู้บริหาร ทั้งหมด ๒๔ รูป/คน ซึ่งแยกความเห็นออกเป็นการบริหารงานด้านงานวิชาการ ด้านงานบุคคล ด้านงานงบประมาณ และด้านงานทั่วไป คือ ด้านงานวิชาการแสดงความเห็น ๒๓ รูป/คน คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๘๔ ไม่ระบุ ๑ รูป/คน คิดเป็นร้อยละ ๔.๑๖ ด้านงานบุคคล ๑ รูป/คน คิดเป็นร้อยละ ๔.๑๖ ไม่ระบุ ๒๓ รูป/คน คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๘๔ ด้านงานงบประมาณ ไม่ระบุ ๒๔ รูป/คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ด้านงานทั่วไป ๒๒ รูป/คน คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๖๗ ไม่ระบุ ๒ รูป/คน คิดเป็นร้อยละ ๘.๓๓

สรุปว่าหลักพุทธธรรม อิทธิบาท ๔ (ฉันทะ, วิริยะ, จิตต, วิมังสา) คุณธรรมที่นำไปให้ถึงซึ่งความสำเร็จ จากความเห็นผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้จัดการ และผู้บริหาร สามารถนำไปใช้บริหารงานได้ ๓ ด้าน คือ ด้านงานวิชาการ ด้านงานบุคคล และด้านงานทั่วไป การบริหารงานที่สามารถนำไปใช้ได้มากที่สุด คือ ด้านงานวิชาการ มีร้อยละ ๙๕.๘๔ รองลงมา คือ ด้านงานทั่วไป มีร้อยละ ๙๑.๖๗ และการบริหารงานที่นำไปใช้ได้น้อยที่สุด คือ ด้านงานบุคคล มีร้อยละ ๔.๑๖ ส่วนการบริหารงานด้านงานงบประมาณ ไม่มีการนำไปใช้

ตารางที่ ๔.๒๐ ความสอดคล้องหลักพุทธธรรมของ พละ ๕ กับการบริหารงาน
ด้านงานวิชาการ ด้านงานบุคคล ด้านงานงบประมาณ และด้านงานทั่วไป

การบริหารงาน	ความสอดคล้องคิดเป็นร้อยละ			
	นำไปใช้	ร้อยละ	ไม่ระบุ	ร้อยละ
ด้านงานวิชาการ	๒๐	๘๓.๓๓	๔	๑๖.๖๗
ด้านงานบุคคล	-	-	๒๔	๑๐๐
ด้านงานงบประมาณ	๓	๑๒.๕	๒๑	๘๗.๕
ด้านงานทั่วไป	๑๙	๗๙.๑๖	๕	๒๐.๘๔

จากตารางที่ ๔.๒๐ ความสอดคล้องของหลักพุทธธรรมของพละ ๕ กับการบริหารงานด้านงานวิชาการ ด้านงานบุคคล ด้านงานงบประมาณ และด้านงานทั่วไป โดยคิดเป็นร้อยละจากจำนวนผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้จัดการ และผู้บริหาร ทั้งหมด ๒๔ รูป/คน ซึ่งแยกความเห็นออกเป็นการบริหารงานด้านงานวิชาการ ด้านงานบุคคล ด้านงานงบประมาณ และด้านงานทั่วไป คือ ด้านงานวิชาการแสดงความเห็น ๒๐ รูป/คน คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๓๓ ไม่ระบุ ๔ รูป/คน คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๖๗ ด้านงานบุคคล ไม่ระบุ ๒๔ รูป/คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ด้านงานงบประมาณ ๓ รูป/คน คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๕ ไม่ระบุ ๒๑ รูป/คน คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๕ ด้านงานทั่วไป ๑๙ รูป/คน คิดเป็นร้อยละ ๗๙.๑๖ ไม่ระบุ ๕ รูป/คน คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๘๔

สรุปว่าหลักพุทธธรรม พละ ๕ (สัทธา, วิริยะ, สติ, สมาธิ, ปัญญา) ธรรมที่เป็นกำลังการพิจารณาในการทำกิจต่างๆ จากความเห็นผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้จัดการ และผู้บริหาร สามารถนำไปใช้บริหารงานได้ ๓ ด้าน คือ ด้านงานวิชาการ ด้านงานงบประมาณ และด้านงานทั่วไป การบริหารงานที่สามารถนำไปใช้ได้มากที่สุด คือ ด้านงานวิชาการ มีร้อยละ ๘๓.๓๓ รองลงมา คือ ด้านงานทั่วไป มีร้อยละ ๗๙.๑๖ และการบริหารงานที่นำไปใช้น้อยที่สุด คือ ด้านงานงบประมาณ มีร้อยละ ๑๒.๕ ส่วนการบริหารด้านงานบุคคล ไม่มีการนำไปใช้

ตารางที่ ๔.๒๑ ความสอดคล้องหลักพุทธธรรมของเบญจธรรม กับการบริหารงาน
ด้านงานวิชาการ ด้านงานบุคคล ด้านงานงบประมาณ และด้านงานทั่วไป

การบริหารงาน	ความสอดคล้องคิดเป็นร้อยละ			
	นำไปใช้	ร้อยละ	ไม่ระบุ	ร้อยละ
ด้านงานวิชาการ	๒	๘.๓๓	๒๒	๙๑.๖๗
ด้านงานบุคคล	๒๔	๑๐๐	-	-
ด้านงานงบประมาณ	๒๔	๑๐๐	-	-
ด้านงานทั่วไป	๒๔	๑๐๐	-	-

จากตารางที่ ๔.๒๑ ความสอดคล้องของหลักพุทธธรรมของเบญจธรรม กับการบริหารงานด้านงานวิชาการ ด้านงานบุคคล ด้านงานงบประมาณ และด้านงานทั่วไป โดยคิดเป็นร้อยละจากจำนวนผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้จัดการ และผู้บริหาร ทั้งหมด ๒๔ รูป/คน ซึ่งแยกความเห็นออกเป็นการบริหารงานด้านงานวิชาการ ด้านงานบุคคล ด้านงานงบประมาณ และด้านงานทั่วไป คือ ด้านงานวิชาการแสดงความเห็น ๒ รูป/คน คิดเป็นร้อยละ ๘.๓๓ ไม่ระบุ ๒๒ รูป/คน คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๖๗ ด้านงานบุคคล ๒๔ รูป/คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ด้านงานงบประมาณ ๒๔ รูป/คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ด้านงานทั่วไป ๒๔ รูป/คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

สรุปว่าหลักพุทธธรรม เบญจธรรม (เมตตาและกรุณา, สัมมาอาชีวะ, กามสังวร, สัจจะ, สติสัมปชัญญะ) ๕ คุณธรรมอันดีงาม เป็นธรรมเกื้อกูลแก่การรักษาศีล ๕ จากความเห็นผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้จัดการ และผู้บริหาร สามารถนำไปใช้บริหารงานได้ทั้ง ๔ ด้าน คือ ด้านงานวิชาการ ด้านงานบุคคล ด้านงานงบประมาณ และด้านงานทั่วไป การบริหารงานที่สามารถนำไปใช้ได้มากที่สุด คือ ด้านงานบุคคล ด้านงานงบประมาณ และด้านงานทั่วไป ซึ่งมีร้อยละ ๑๐๐ เท่ากันทั้ง ๓ ด้าน ส่วนการบริหารงานที่นำไปใช้น้อยที่สุด คือ ด้านงานวิชาการ มีร้อยละ ๘.๓๓

ตารางที่ ๔.๒๒ ความสอดคล้องหลักพุทธธรรมของเบญจศีล หรือ ศีล ๕ กับการบริหารงาน ด้านงานวิชาการ ด้านงานบุคคล ด้านงานงบประมาณ และด้านงานทั่วไป

การบริหารงาน	ความสอดคล้องคิดเป็นร้อยละ			
	นำไปใช้	ร้อยละ	ไม่ระบุ	ร้อยละ
ด้านงานวิชาการ	-	-	๒๔	๑๐๐
ด้านงานบุคคล	๒๔	๑๐๐	-	-
ด้านงานงบประมาณ	๒๔	๑๐๐	-	-
ด้านงานทั่วไป	๒๐	๘๓.๓๓	๔	๑๖.๖๗

จากตารางที่ ๔.๒๒ ความสอดคล้องของหลักพุทธธรรมของเบญจศีล หรือ ศีล ๕ กับการบริหารงานด้านงานวิชาการ ด้านงานบุคคล ด้านงานงบประมาณ และด้านงานทั่วไป โดยคิดเป็นร้อยละจากจำนวนผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้จัดการ และผู้บริหาร ทั้งหมด ๒๔ รูป/คน ซึ่งแยกความเห็นออกเป็นการบริหารงานด้านงานวิชาการ ด้านงานบุคคล ด้านงานงบประมาณ และด้านงานทั่วไป คือ ด้านงานวิชาการแสดงความเห็น ไม่ระบุ ๒๔ รูป/คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ด้านงานบุคคล ๒๔ รูป/คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ด้านงานงบประมาณ ๒๔ รูป/คน คิดเป็นร้อยละ ๒๔ ด้านงานทั่วไป ๒๐ รูป/คน คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๓๓ ไม่ระบุ ๔ รูป/คน คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๖๗

สรุปว่าหลักพุทธธรรม เบญจศีล หรือ ศีล ๕ การประพฤติชอบทั้งทางการและวาจา ข้อปฏิบัติในการละเว้นจากความชั่ว จากความเห็นผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้จัดการ และผู้บริหาร สามารถนำไปใช้บริหารงานได้ ๓ ด้าน คือ ด้านงานบุคคล ด้านงานงบประมาณ และด้านงานทั่วไป การบริหารงานที่สามารถนำไปใช้ได้มากที่สุด คือ ด้านงานบุคคล และด้านงานงบประมาณ ซึ่งมีร้อยละ ๑๐๐ เท่ากันทั้ง ๒ ด้าน และการบริหารงานที่นำไปใช้ได้น้อยที่สุด คือ ด้านงานทั่วไป มีร้อยละ ๘๓.๓๓ ส่วนการบริหารด้านงานวิชาการ ไม่มีการนำไปใช้

ตารางที่ ๔.๒๓ ความสอดคล้องหลักพุทธธรรมของทิศ ๖ กับการบริหารงาน ด้านงานวิชาการ ด้านงานบุคคล ด้านงานงบประมาณ และด้านงานทั่วไป

การบริหารงาน	ความสอดคล้องคิดเป็นร้อยละ			
	นำไปใช้	ร้อยละ	ไม่ระบุ	ร้อยละ
ด้านงานวิชาการ	-	-	๒๔	๑๐๐
ด้านงานบุคคล	๒๓	๙๕.๘๔	๑	๔.๑๖
ด้านงานงบประมาณ	-	-	๒๔	๑๐๐
ด้านงานทั่วไป	๑๙	๗๙.๑๖	๕	๒๐.๘๔

จากตารางที่ ๔.๒๓ ความสอดคล้องของหลักพุทธธรรมของทิศ ๖ กับการบริหารงานด้านงานวิชาการ ด้านงานบุคคล ด้านงานงบประมาณ และด้านงานทั่วไป โดยคิดเป็นร้อยละจากจำนวนผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้จัดการ และผู้บริหาร ทั้งหมด ๒๔ รูป/คน ซึ่งแยกความเห็นออกเป็นการบริหารงานด้านงานวิชาการ ด้านงานบุคคล ด้านงานงบประมาณ และด้านงานทั่วไป คือ ด้านงานวิชาการแสดงความเห็น ไม่ระบุ ๒๔ รูป/คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ด้านงานบุคคล ๒๓ รูป/คน คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๘๔ ไม่ระบุ ๑ รูป/คน คิดเป็นร้อยละ ๔.๑๖ ด้านงานงบประมาณ ไม่ระบุ ๒๔ รูป/คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ด้านงานทั่วไป ๑๙ รูป/คน คิดเป็นร้อยละ ๗๙.๑๖ ไม่ระบุ ๕ รูป/คน คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๘๔

สรุปว่าหลักพุทธธรรม ทิศ ๖ บุคคลที่เกี่ยวข้องทางสังคม ที่ต้องปฏิบัติต่อบุคคลเหล่านั้น จากความเห็นผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้จัดการ และผู้บริหาร สามารถนำไปใช้บริหารงานได้ ๒ ด้าน คือ ด้านงานบุคคล และด้านงานทั่วไป การบริหารงานที่สามารถนำไปใช้ได้มากที่สุด คือ ด้านงานบุคคล มีร้อยละ ๙๕.๘๔ และการบริหารงานที่นำไปใช้น้อยที่สุด คือ ด้านงานทั่วไป มีร้อยละ ๗๙.๑๖ ส่วนการบริหารงานด้านงานวิชาการ และด้านงานงบประมาณ ไม่มีการนำไปใช้

ตารางที่ ๔.๒๔ ความสอดคล้องหลักพุทธธรรมของสาราณียธรรม ๖ กับการบริหารงาน ด้านงานวิชาการ ด้านงานบุคคล ด้านงานงบประมาณ และด้านงานทั่วไป

การบริหารงาน	ความสอดคล้องคิดเป็นร้อยละ			
	นำไปใช้	ร้อยละ	ไม่ระบุ	ร้อยละ
ด้านงานวิชาการ	-	-	๒๔	๑๐๐
ด้านงานบุคคล	๒๔	๑๐๐	-	-
ด้านงานงบประมาณ	-	-	๒๔	๑๐๐
ด้านงานทั่วไป	๒๓	๙๕.๘๔	๑	๔.๑๖

จากตารางที่ ๔.๒๔ ความสอดคล้องของหลักพุทธธรรมของสาราณียธรรม ๖ กับการบริหารงานด้านงานวิชาการ ด้านงานบุคคล ด้านงานงบประมาณ และด้านงานทั่วไป โดยคิดเป็นร้อยละจากจำนวนผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้จัดการ และผู้บริหาร ทั้งหมด ๒๔ รูป/คน ซึ่งแยกความเห็นออกเป็นการบริหารงานด้านงานวิชาการ ด้านงานบุคคล ด้านงานงบประมาณ และด้านงานทั่วไป คือ ด้านงานวิชาการแสดงความเห็น ไม่ระบุ ๒๔ รูป/คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ด้านงานบุคคล ๒๔ รูป/คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ด้านงานงบประมาณ ไม่ระบุ ๒๔ รูป/คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ด้านงานทั่วไป ๒๓ รูป/คน คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๘๔ ไม่ระบุ ๑ รูป/คน คิดเป็นร้อยละ ๔.๑๖

สรุปว่าหลักพุทธธรรม สาราณียธรรม ๖ (เมตตากายกรรม, เมตตาวจีกรรม, เมตตา มโนกรรม, สาธารณโภคี, สีสสามัญญตา, ทิฏฐิสามัญญตา) ธรรมเป็นที่ตั้งแห่งความให้ระลึกถึงกัน หลักการอยู่ร่วมกัน จากความเห็นผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้จัดการ และผู้บริหาร สามารถนำไปใช้บริหารงานได้ ๒ ด้าน คือ ด้านงานบุคคล และด้านงานทั่วไป การบริหารงานที่สามารถนำไปใช้ได้มากที่สุด คือ ด้านงานบุคคล มีร้อยละ ๑๐๐ และการบริหารงานที่นำไปใช้น้อยที่สุด คือ ด้านงานทั่วไป มีร้อยละ ๙๕.๘๔ ส่วนการบริหารด้านงานวิชาการ และด้านงานงบประมาณ ไม่มีการนำไปใช้

ตารางที่ ๔.๒๕ ความสอดคล้องหลักพุทธธรรมของกัลยาณมิตรธรรม ๗ กับการบริหารงาน ด้านงานวิชาการ ด้านงานบุคคล ด้านงานงบประมาณ และด้านงานทั่วไป

การบริหารงาน	ความสอดคล้องคิดเป็นร้อยละ			
	นำไปใช้	ร้อยละ	ไม่ระบุ	ร้อยละ
ด้านงานวิชาการ	-	-	๒๔	๑๐๐
ด้านงานบุคคล	๒๒	๙๑.๖๗	๒	๘.๓๓
ด้านงานงบประมาณ	-	-	๒๔	๑๐๐
ด้านงานทั่วไป	๕	๒๐.๘๔	๑๙	๗๙.๑๖

จากตารางที่ ๔.๒๕ ความสอดคล้องของหลักพุทธธรรมของกัลยาณมิตรธรรม ๗ กับการบริหารงานด้านงานวิชาการ ด้านงานบุคคล ด้านงานงบประมาณ และด้านงานทั่วไป โดยคิดเป็นร้อยละจากจำนวนผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้จัดการ และผู้บริหาร ทั้งหมด ๒๔ รูป/คน ซึ่งแยกความเห็นออกเป็นการบริหารงานด้านงานวิชาการ ด้านงานบุคคล ด้านงานงบประมาณ และด้านงานทั่วไป คือ ด้านงานวิชาการแสดงความเห็น ไม่ระบุ ๒๔ รูป/คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ด้านงานบุคคล ๒๒ รูป/คน คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๖๗ ไม่ระบุ ๒ รูป/คน คิดเป็นร้อยละ ๘.๓๓ ด้านงานงบประมาณ ไม่ระบุ ๒๔ รูป/คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ด้านงานทั่วไป ๕ รูป/คน คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๘๔ ไม่ระบุ ๑๙ รูป/คน คิดเป็นร้อยละ ๗๙.๑๖

สรุปว่าหลักพุทธธรรม กัลยาณมิตรธรรม ๗ คุณสมบัติของมิตรที่ดีหรือมิตรแท้ จากความเห็นผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้จัดการ และผู้บริหาร สามารถนำไปใช้บริหารงานได้ ๒ ด้าน คือ ด้านงานบุคคล และด้านงานทั่วไป การบริหารงานที่สามารถนำไปใช้ได้มากที่สุด คือ ด้านงานบุคคล มีร้อยละ ๙๑.๖๗ และการบริหารงานที่นำไปใช้ได้น้อยที่สุด คือ ด้านงานทั่วไป มีร้อยละ ๒๐.๘๔ ส่วนการบริหารด้านงานวิชาการ และด้านงานงบประมาณ ไม่มีการนำไปใช้

ตารางที่ ๔.๒๖ ความสอดคล้องหลักพุทธธรรมของสัปปุริสธรรม ๗ กับการบริหารงาน ด้านงานวิชาการ ด้านงานบุคคล ด้านงานงบประมาณ และด้านงานทั่วไป

การบริหารงาน	ความสอดคล้องคิดเป็นร้อยละ			
	นำไปใช้	ร้อยละ	ไม่ระบุ	ร้อยละ
ด้านงานวิชาการ	-	-	๒๔	๑๐๐
ด้านงานบุคคล	๒๑	๘๗.๕	๓	๑๒.๕
ด้านงานงบประมาณ	๑	๔.๑๖	๒๓	๙๕.๘๔
ด้านงานทั่วไป	๒๐	๘๓.๓๓	๔	๑๖.๖๗

จากตารางที่ ๔.๒๖ ความสอดคล้องของหลักพุทธธรรมของสัปปุริสธรรม ๗ กับการบริหารงานด้านงานวิชาการ ด้านงานบุคคล ด้านงานงบประมาณ และด้านงานทั่วไป โดยคิดเป็นร้อยละจากจำนวนผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้จัดการ และผู้บริหาร ทั้งหมด ๒๔ รูป/คน ซึ่งแยกความเห็นออกเป็นการบริหารงานด้านงานวิชาการ ด้านงานบุคคล ด้านงานงบประมาณ และด้านงานทั่วไป คือ ด้านงานวิชาการแสดงความเห็น ไม่ระบุ ๒๔ รูป/คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ด้านงานบุคคล ๒๑ รูป/คน คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๕ ไม่ระบุ ๓ รูป/คน คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๕ ด้านงานงบประมาณ ๑ รูป/คน คิดเป็นร้อยละ ๔.๑๖ ไม่ระบุ ๒๓ รูป/คน คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๘๔ ด้านงานทั่วไป ๒๐ รูป/คน คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๓๓ ไม่ระบุ ๔ รูป/คน คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๖๗

สรุปว่าหลักพุทธธรรม สัปปุริสธรรม ๗ ธรรมของสัตบุรุษ ธรรมที่ทำให้เป็นสัตบุรุษ ธรรมที่เป็นคุณสมบัติของคนดี ธรรมของผู้ดี จากความเห็นผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้จัดการ และผู้บริหาร สามารถนำไปใช้บริหารงานได้ ๓ ด้าน คือ ด้านงานบุคคล ด้านงานงบประมาณ และด้านงานทั่วไป การบริการงานที่สามารถนำไปใช้ได้มากที่สุด คือ ด้านงานบุคคล มีร้อยละ ๘๗.๕ รองลงมา คือ ด้านงานทั่วไป มีร้อยละ ๘๓.๓๓ และการบริหารงานที่นำไปใช้น้อยที่สุด คือ ด้านงานงบประมาณ มีร้อยละ ๔.๑๖ ส่วนการบริหารงานด้านงานวิชาการ ไม่มีการนำไปใช้

ตารางที่ ๔.๒๗ ความสอดคล้องหลักพุทธธรรมของอปินิยธรรม ๗ กับการบริหารงาน ด้านงานวิชาการ ด้านงานบุคคล ด้านงานงบประมาณ และด้านงานทั่วไป

การบริหารงาน	ความสอดคล้องคิดเป็นร้อยละ			
	นำไปใช้	ร้อยละ	ไม่ระบุ	ร้อยละ
ด้านงานวิชาการ	๕	๒๐.๘๔	๑๙	๗๙.๑๖
ด้านงานบุคคล	๒๔	๑๐๐	-	-
ด้านงานงบประมาณ	-	-	๒๔	๑๐๐
ด้านงานทั่วไป	๒๐	๘๓.๓๓	๔	๑๖.๖๗

จากตารางที่ ๔.๒๗ ความสอดคล้องของหลักพุทธธรรมของอปินิยธรรม ๗ กับการบริหารงานด้านงานวิชาการ ด้านงานบุคคล ด้านงานงบประมาณ และด้านงานทั่วไป โดยคิดเป็นร้อยละจากจำนวนผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้จัดการ และผู้บริหาร ทั้งหมด ๒๔ รูป/คน ซึ่งแยกความเห็นออกเป็นการบริหารงานด้านงานวิชาการ ด้านงานบุคคล ด้านงานงบประมาณ และด้านงานทั่วไป คือ ด้านงานวิชาการแสดงความเห็น ๕ รูป/คน คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๘๔ ไม่ระบุ ๑๙ รูป/คน คิดเป็นร้อยละ ๗๙.๑๖ ด้านงานบุคคล ๒๔ รูป/คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ด้านงานงบประมาณ ไม่ระบุ ๒๔ รูป/คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ด้านงานทั่วไป ๒๐ รูป/คน คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๓๓ ไม่ระบุ ๔ รูป/คน คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๖๗

สรุปว่าหลักพุทธธรรม อปินิยธรรม ๗ ธรรมอันไม่เป็นที่ตั้งแห่งความเสื่อม เป็นไปเพื่อความเจริญฝ่ายเดียว สำหรับหมู่ชนหรือผู้บริหารบ้านเมือง จากความเห็นผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้จัดการ และผู้บริหาร สามารถนำไปใช้บริหารงานได้ ๓ ด้าน คือ ด้านงานวิชาการ ด้านงานบุคคล และด้านงานทั่วไป การบริหารงานที่สามารถนำไปใช้ได้มากที่สุด คือ ด้านงานบุคคล มีร้อยละ ๑๐๐ รองลงมา คือ ด้านงานทั่วไป มีร้อยละ ๘๓.๓๓ และการบริหารงานที่นำไปใช้ได้น้อยที่สุด คือ ด้านงานวิชาการ มีร้อยละ ๒๐.๘๔ ส่วนการบริหารงานด้านงานงบประมาณ ไม่มีการนำไปใช้

ตารางที่ ๔.๒๘ ความสอดคล้องหลักพุทธธรรมของอริยทรัพย์ ๗ กับการบริหารงาน
ด้านงานวิชาการ ด้านงานบุคคล ด้านงานงบประมาณ และด้านงานทั่วไป

การบริหารงาน	ความสอดคล้องคิดเป็นร้อยละ			
	นำไปใช้	ร้อยละ	ไม่ระบุ	ร้อยละ
ด้านงานวิชาการ	๑	๔.๑๖	๒๓	๙๕.๘๔
ด้านงานบุคคล	-	-	๒๔	๑๐๐
ด้านงานงบประมาณ	๑๐	๔๑.๖๗	๑๔	๕๘.๓๓
ด้านงานทั่วไป	๒๐	๘๓.๓๓	๔	๑๖.๖๗

จากตารางที่ ๔.๒๘ ความสอดคล้องของหลักพุทธธรรมของอริยทรัพย์ ๗ กับการบริหารงานด้านงานวิชาการ ด้านงานบุคคล ด้านงานงบประมาณ และด้านงานทั่วไป โดยคิดเป็นร้อยละจากจำนวนผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้จัดการ และผู้บริหาร ทั้งหมด ๒๔ รูป/คน ซึ่งแยกความเห็นออกเป็นการบริหารงานด้านงานวิชาการ ด้านงานบุคคล ด้านงานงบประมาณ และด้านงานทั่วไป คือ ด้านงานวิชาการแสดงความเห็น ๑ รูป/คน คิดเป็นร้อยละ ๔.๑๖ ไม่ระบุ ๒๓ รูป/คน คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๘๔ ด้านงานบุคคล ไม่ระบุ ๒๔ รูป/คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ด้านงานงบประมาณ ๑๐ รูป/คน คิดเป็นร้อยละ ๔๑.๖๗ ไม่ระบุ ๑๔ รูป/คน คิดเป็นร้อยละ ๕๘.๓๓ ด้านงานทั่วไป ๒๐ รูป/คน คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๓๓ ไม่ระบุ ๔ รูป/คน คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๖๗

สรุปว่าหลักพุทธธรรม อริยทรัพย์ ๗ ทรัพย์อันประเสริฐ หรือทรัพย์คือคุณธรรมประจำใจอย่างประเสริฐ จากความเห็นผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้จัดการ และผู้บริหาร สามารถนำไปใช้บริหารงานได้ ๓ ด้าน คือ ด้านงานวิชาการ ด้านงานงบประมาณ และด้านงานทั่วไป การบริหารงานที่สามารถนำไปใช้ได้มากที่สุด คือ ด้านงานทั่วไป มีร้อยละ ๘๓.๓๓ รองลงมา คือ ด้านงานงบประมาณ มีร้อยละ ๔๑.๖๗ และการบริหารงานที่นำไปใช้ได้น้อยที่สุด คือ ด้านงานวิชาการ มีร้อยละ ๔.๑๖ ส่วนการบริหารงานด้านงานบุคคล ไม่มีการนำไปใช้

ตารางที่ ๔.๒๙ ความสอดคล้องหลักพุทธธรรมของมรรค ๘ กับการบริหารงาน
ด้านงานวิชาการ ด้านงานบุคคล ด้านงานงบประมาณ และด้านงานทั่วไป

การบริหารงาน	ความสอดคล้องคิดเป็นร้อยละ			
	นำไปใช้	ร้อยละ	ไม่ระบุ	ร้อยละ
ด้านงานวิชาการ	๕	๒๐.๘๔	๑๙	๗๙.๑๖
ด้านงานบุคคล	๑๐	๔๑.๖๗	๑๔	๕๘.๓๓
ด้านงานงบประมาณ	๑๕	๖๒.๕	๙	๓๗.๕
ด้านงานทั่วไป	๑๙	๗๙.๑๖	๕	๒๐.๘๔

จากตารางที่ ๔.๒๙ ความสอดคล้องของหลักพุทธธรรมของมรรค ๘ กับการบริหารงานด้านงานวิชาการ ด้านงานบุคคล ด้านงานงบประมาณ และด้านงานทั่วไป โดยคิดเป็นร้อยละจากจำนวนผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้จัดการ และผู้บริหาร ทั้งหมด ๒๔ รูป/คน ซึ่งแยกความเห็นออกเป็นการบริหารงานด้านงานวิชาการ ด้านงานบุคคล ด้านงานงบประมาณ และด้านงานทั่วไป คือ ด้านงานวิชาการแสดงความเห็น ๕ รูป/คน คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๘๔ ไม่ระบุ ๑๙ รูป/คน คิดเป็นร้อยละ ๗๙.๑๖ ด้านงานบุคคล ๑๐ รูป/คน คิดเป็นร้อยละ ๔๑.๖๗ ไม่ระบุ ๑๔ รูป/คน คิดเป็นร้อยละ ๕๘.๓๓ ด้านงานงบประมาณ ๑๕ รูป/คน คิดเป็นร้อยละ ๖๒.๕ ไม่ระบุ ๙ รูป/คน คิดเป็นร้อยละ ๓๗.๕ ด้านงานทั่วไป ๑๙ รูป/คน คิดเป็นร้อยละ ๗๙.๑๖ ไม่ระบุ ๕ รูป/คน คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๘๔

สรุปว่าหลักพุทธธรรม มรรค ๘ ทางมืองค์ ๘ ประการอันประเสริฐ จากความเห็นผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้จัดการ และผู้บริหาร สามารถนำไปใช้บริหารงานได้ทั้ง ๔ ด้าน คือ ด้านงานวิชาการ ด้านงานบุคคล ด้านงานงบประมาณและด้านงานทั่วไป การบริหารงานที่สามารถนำไปใช้ได้มากที่สุดคือ ด้านงานทั่วไป มีร้อยละ ๗๙.๑๖ รองลงมา คือ ด้านงานงบประมาณ มีร้อยละ ๖๒.๕ ด้านงานบุคคล มีร้อยละ ๔๑.๖๗ และการบริหารงานที่นำไปใช้ได้น้อยที่สุด คือ ด้านงานวิชาการ มีร้อยละ ๒๐.๘๔

ตารางที่ ๔.๓๐ ความสอดคล้องหลักพุทธธรรมของสังฆคุณ ๙ กับการบริหารงาน ด้านงานวิชาการ ด้านงานบุคคล ด้านงานงบประมาณ และด้านงานทั่วไป

การบริหารงาน	ความสอดคล้องคิดเป็นร้อยละ			
	นำไปใช้	ร้อยละ	ไม่ระบุ	ร้อยละ
ด้านงานวิชาการ	-	-	๒๔	๑๐๐
ด้านงานบุคคล	๒๐	๘๓.๓๓	๔	๑๖.๖๗
ด้านงานงบประมาณ	-	-	๒๔	๑๐๐
ด้านงานทั่วไป	๕	๒๐.๘๔	๑๙	๗๙.๑๖

จากตารางที่ ๔.๓๐ ความสอดคล้องของหลักพุทธธรรมของสังฆคุณ ๙ กับการบริหารงานด้านงานวิชาการ ด้านงานบุคคล ด้านงานงบประมาณ และด้านงานทั่วไป โดยคิดเป็นร้อยละจากจำนวนผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้จัดการ และผู้บริหาร ทั้งหมด ๒๔ รูป/คน ซึ่งแยกความเห็นออกเป็นการบริหารงานด้านงานวิชาการ ด้านงานบุคคล ด้านงานงบประมาณ และด้านงานทั่วไป คือ ด้านงานวิชาการแสดงความเห็น ไม่ระบุ ๒๔ รูป/คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ด้านงานบุคคล ๒๐ รูป/คน คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๓๓ ไม่ระบุ ๔ รูป/คน คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๖๗ ด้านงานงบประมาณ ไม่ระบุ ๒๔ รูป/คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ด้านงานทั่วไป ๕ รูป/คน คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๘๔ ไม่ระบุ ๑๙ รูป/คน คิดเป็นร้อยละ ๗๙.๑๖

สรุปว่าหลักพุทธธรรม สังฆคุณ ๙ คุณของพระสงฆ์ จากความเห็นผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้จัดการ และผู้บริหาร สามารถนำไปใช้บริหารงานได้ ๒ ด้าน คือ ด้านงานบุคคล และด้านงานทั่วไป การบริหารงานที่สามารถนำไปใช้ได้มากที่สุด คือ ด้านงานบุคคล มีร้อยละ ๘๓.๓๓ และการบริหารงานที่นำไปใช้งานได้น้อยที่สุด คือ ด้านงานทั่วไป มีร้อยละ ๒๐.๘๔ ส่วนการบริหารงานด้านงานวิชาการ และด้านงานงบประมาณ ไม่มีการนำไปใช้

ตารางที่ ๔.๓๑ ความสอดคล้องหลักพุทธธรรมของกาลามสูตรกัณยานิฐาน ๑๐ กับ
การบริหารงาน ด้านงานวิชาการ ด้านงานบุคคล ด้านงานงบประมาณ และด้านงานทั่วไป

การบริหารงาน	ความสอดคล้องคิดเป็นร้อยละ			
	นำไปใช้	ร้อยละ	ไม่ระบุ	ร้อยละ
ด้านงานวิชาการ	-	-	๒๔	๑๐๐
ด้านงานบุคคล	-	-	๒๔	๑๐๐
ด้านงานงบประมาณ	-	-	๒๔	๑๐๐
ด้านงานทั่วไป	๑๗	๗๐.๘๔	๗	๒๙.๑๖

จากตารางที่ ๔.๓๑ ความสอดคล้องของหลักพุทธธรรมของกาลามสูตรกัณยานิฐาน ๑๐
กับการบริหารงานด้านงานวิชาการ ด้านงานบุคคล ด้านงานงบประมาณ และด้านงานทั่วไป โดยคิด
เป็นร้อยละจากจำนวนผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้จัดการ และผู้บริหาร ทั้งหมด ๒๔ รูป/คน ซึ่งแยกความเห็น
ออกเป็นการบริหารงานด้านงานวิชาการ ด้านงานบุคคล ด้านงานงบประมาณ และด้านงานทั่วไป คือ
ด้านงานวิชาการแสดงความเห็น ไม่ระบุ ๒๔ รูป/คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ด้านงานบุคคล ไม่ระบุ ๒๔
รูป/คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ด้านงานงบประมาณ ไม่ระบุ ๒๔ รูป/คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ด้านงาน
ทั่วไป ๑๗ รูป/คน คิดเป็นร้อยละ ๗๐.๘๔ ไม่ระบุ ๗ รูป/คน คิดเป็นร้อยละ ๒๙.๑๖

สรุปว่าหลักพุทธธรรมกาลามสูตรกัณยานิฐาน ๑๐ จากความเห็นผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้จัดการ
และผู้บริหาร สามารถนำไปใช้บริหารงานได้ ๑ ด้าน คือ ด้านงานทั่วไป การบริหารงานที่สามารถ
นำไปใช้ได้มากที่สุด คือ ด้านงานทั่วไป มีร้อยละ ๗๐.๘๔ ส่วนการบริหารงานด้านงานวิชาการ ด้าน
งานบุคคล และด้านงานงบประมาณ ไม่มีการนำไปใช้

ตารางที่ ๔.๓๒ ความสอดคล้องหลักพุทธธรรมของทศพิธราชธรรม กับการบริหารงาน ด้านงานวิชาการ ด้านงานบุคคล ด้านงานงบประมาณ และด้านงานทั่วไป

การบริหารงาน	ความสอดคล้องคิดเป็นร้อยละ			
	นำไปใช้	ร้อยละ	ไม่ระบุ	ร้อยละ
ด้านงานวิชาการ	๑๐	๔๑.๖๗	๑๔	๕๘.๓๓
ด้านงานบุคคล	๒๔	๑๐๐	-	-
ด้านงานงบประมาณ	๑๔	๕๘.๓๓	๑๐	๔๑.๖๗
ด้านงานทั่วไป	๒๔	๑๐๐	-	-

จากตารางที่ ๔.๓๒ ความสอดคล้องของหลักพุทธธรรมของทศพิธราชธรรม กับการบริหารงานด้านงานวิชาการ ด้านงานบุคคล ด้านงานงบประมาณ และด้านงานทั่วไป โดยคิดเป็นร้อยละจากจำนวนผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้จัดการ และผู้บริหาร ทั้งหมด ๒๔ รูป/คน ซึ่งแยกความเห็นออกเป็นการบริหารงานด้านงานวิชาการ ด้านงานบุคคล ด้านงานงบประมาณ และด้านงานทั่วไป คือ ด้านงานวิชาการแสดงความเห็น ๑๐ รูป/คน คิดเป็นร้อยละ ๔๑.๖๗ ไม่ระบุ ๑๔ รูป/คน คิดเป็นร้อยละ ๕๘.๓๓ ด้านงานบุคคล ๒๔ รูป/คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ด้านงานงบประมาณ ๑๐ รูป/คน คิดเป็นร้อยละ ๕๘.๓๓ ไม่ระบุ ๑๔ รูป/คน คิดเป็นร้อยละ ๔๑.๖๗ ด้านงานทั่วไป ๒๔ รูป/คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

สรุปว่าหลักพุทธธรรม ทศพิธราชธรรม ธรรมของพระราชา กิวัตรที่พระเจ้าแผ่นดินควรประพฤติ คุณธรรมของผู้ปกครองบ้านเมือง ธรรมของนักปกครอง จากความเห็นผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้จัดการ และผู้บริหาร สามารถนำไปใช้บริหารงานได้ทั้ง ๔ ด้าน คือ ด้านงานวิชาการ ด้านงานบุคคล ด้านงานงบประมาณ และด้านงานทั่วไป การบริหารงานที่สามารถนำไปใช้ได้มากที่สุด คือ ด้านงานบุคคล และด้านงานทั่วไป มีร้อยละ ๑๐๐ ทั้ง ๒ ด้าน รองลงมา คือ ด้านงานงบประมาณ มีร้อยละ ๕๘.๓๓ และการบริหารงานที่นำไปใช้น้อยที่สุด คือ ด้านงานวิชาการ ๔๑.๖๗

ตารางที่ ๔.๓๓ ความสอดคล้องหลักพุทธธรรมของนาถกรณธรรม ๑๐ กับการบริหารงาน ด้านงานวิชาการ ด้านงานบุคคล ด้านงานงบประมาณ และด้านงานทั่วไป

การบริหารงาน	ความสอดคล้องคิดเป็นร้อยละ			
	นำไปใช้	ร้อยละ	ไม่ระบุ	ร้อยละ
ด้านงานวิชาการ	-	-	๒๔	๑๐๐
ด้านงานบุคคล	๒๓	๙๕.๘๔	๑	๔.๑๖
ด้านงานงบประมาณ	๓	๑๒.๕	๒๑	๘๗.๕
ด้านงานทั่วไป	๒๐	๘๓.๓๓	๔	๑๖.๖๗

จากตารางที่ ๔.๓๓ ความสอดคล้องของหลักพุทธธรรมของนาถกรณธรรม ๑๐ กับการบริหารงานด้านงานวิชาการ ด้านงานบุคคล ด้านงานงบประมาณ และด้านงานทั่วไป โดยคิดเป็นร้อยละจากจำนวนผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้จัดการ และผู้บริหาร ทั้งหมด ๒๔ รูป/คน ซึ่งแยกความเห็นออกเป็นการบริหารงานด้านงานวิชาการ ด้านงานบุคคล ด้านงานงบประมาณ และด้านงานทั่วไป คือ ด้านงานวิชาการแสดงความเห็น ไม่ระบุ ๒๔ รูป/คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ด้านงานบุคคล ๒๓ รูป/คน คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๘๔ ไม่ระบุ ๑ รูป/คน คิดเป็นร้อยละ ๔.๑๖ ด้านงานงบประมาณ ๓ รูป/คน คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๕ ไม่ระบุ ๒๑ รูป/คน คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๕ ด้านงานทั่วไป ๒๐ รูป/คน คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๓๓ ไม่ระบุ ๔ รูป/คน คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๖๗

สรุปว่าหลักพุทธธรรม นาถกรณธรรม ๑๐ จากความเห็นผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้จัดการ และผู้บริหาร สามารถนำไปใช้บริหารงานได้ ๓ ด้าน คือ ด้านงานบุคคล ด้านงานงบประมาณ และด้านงานทั่วไป การบริหารงานที่สามารถนำไปใช้ได้มากที่สุด คือ ด้านงานบุคคล มีร้อยละ ๙๕.๘๔ รองลงมา คือ ด้านงานทั่วไป มีร้อยละ ๘๓.๓๓ และการบริหารงานที่นำไปใช้ได้น้อยที่สุด คือ ด้านงานงบประมาณ มีร้อยละ ๑๒.๕ ส่วนการบริหารงานด้านงานวิชาการ ไม่มีการนำไปใช้

๔.๒.๑. แนวทางในการนำหลักพุทธธรรมไปประยุกต์ใช้ในการบริหารงาน

ผลการวิเคราะห์แบบสัมภาษณ์ เรื่อง หลักพุทธธรรมของผู้บริหารในการบริหารงาน โรงเรียนพระปริยัติธรรม แผนกสามัญศึกษา จังหวัดนครสวรรค์ ที่ท่านผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้จัดการโรงเรียน และผู้บริหารโรงเรียนพระปริยัติธรรม แผนกสามัญศึกษา จังหวัดนครสวรรค์ ทุกท่านได้กล่าวไว้ ผู้วิจัยได้สรุปเป็นประเด็นสำคัญ โดยนำเสนอได้ดังต่อไปนี้

๔.๒.๑.๑ การบริหารด้านงานวิชาการ ผู้บริหารทุกระดับชั้นควรเป็นผู้มีใจใฝ่เรียนรู้อยู่เสมอ อันประกอบไปตามหลักอิทธิบาท ๔ คือ ฉันทะ มีใจรักในการทำงานด้านงานวิชาการ วิริยะ มีความขยันในการทำงาน จิตตะ เอาใจใส่ดูแล วิมังสา ตรวจสอบดูแลข้อบกพร่อง และใช้หลักประธาน ๔ เข้ามาบริหารด้วย คือการสร้างงานใหม่ สืบสานงานเก่า สะสางหรือกำจัดข้อบกพร่องเดิม ป้องกันอย่าให้เรื่องเสียหายเกิดขึ้น นอกจากนี้ผู้บริหารควรมีการพัฒนาความรู้ความเข้าใจของตน เพื่อการมุ่งเน้นพัฒนาผู้เรียนเป็นสิ่งสำคัญ มีการปฏิรูปแนวทางการพัฒนาหลักสูตรและกำหนดหลักเกณฑ์ในการเรียนการสอน มีการวางแผนในการบริหารงานวิชาการ เพื่อความมีคุณภาพในการดำเนินงานด้านต่างๆอันเกี่ยวเนื่องกันกับงานวิชาการ

๔.๒.๑.๒ การบริหารด้านงานบุคคล ควรมีการสื่อสาร ประสานงาน เพื่อสร้างความเข้าใจ มีการประชุมโดยสม่ำเสมอ มีการดูแลเอาใจใส่ทุกข์สุขของผู้ใต้บังคับบัญชา ควรมีการเอื้อประโยชน์ให้บุคลากรดีขึ้นโดยไม่ต้องกังวลกับปัญหาหลายๆอย่างที่จะเกิดขึ้น การใช้หลักพุทธธรรมนั้น ผู้บริหารควรที่จะมีความยุติธรรมไม่อยู่อำนาจของอคติ จัดบุคลากรให้อยู่ในงานที่เหมาะสมกับบุคคลนั้นๆ ให้เหมาะสมกับความสามารถความถนัดของแต่ละบุคคล ซึ่งตรงกับการบริหารด้วยหลักสัปปุริสธรรม นอกจากหลักธรรมดังกล่าวนั้นก็ยังมีหลักธรรมหลายอย่างที่เหมาะสมแก่การบริหารบุคคล อย่างเช่น อธิปไตย ๓ พรหมวิหาร ๔ สังคหวัตถุ ๔ เป็นต้น แต่นั่นก็ขึ้นอยู่กับตัวผู้บริหารว่าท่านใดจะรู้หลักในการนำหลักธรรมใดมาใช้ในการบริหารท่านนั่นเอง

๔.๒.๑.๓ การบริหารด้านงานงบประมาณ งบประมาณถือว่าเป็นปัจจัยหลักในการบริหารงานหลายด้าน เนื่องจากการที่จะทำให้งานได้ดำเนินไปได้อย่างคล่องตัวควรมีงบประมาณสำรองไว้สนับสนุนอยู่ตลอดเวลา การเป็นผู้บริหารโรงเรียนพระปริยัติธรรมนั้นสิ่งสำคัญคือการรักษา สัถา นั้นเนื่องจากการเรียนการสอน การบริหารจัดการโรงเรียนนั้นเป็นการจัดการเรียนการสอนของ พระภิกษุและสามเณร และตัวผู้บริหารเองก็เป็นพระภิกษุ สิ่งสำคัญต้องรักษา สัถา เพื่อการสนับสนุนจากประชาชนภายนอก นั้นเป็นเพราะว่าการบริหารงานโรงเรียนพระปริยัติธรรมจะรองรับประมาณ สนับสนุนจากส่วนรัฐอย่างเดียวนั้นไม่ได้ เพราะไม่เพียงพอต่อการบริหารจัดการ ต้องหางบประมาณในส่วนต่างๆจากที่อื่นเข้ามาช่วยด้วยนั้นคือจากประชาชนที่มีความสัถาที่พร้อมให้การสนับสนุนในการบริหารการเรียนการสอน

จากหลักการบริหารที่ต้องมีการรักษาสถาบัน การบริหารงานงบประมาณของผู้บริหารต้องตั้งอยู่ในความไม่ประมาท รู้จักรักษา รู้จักบริหารงบประมาณ มีความสุจริตในการบริหารงบประมาณ ต้องรู้จักประหยัด รู้จักความถูกต้องในการบริหารว่าสิ่งในควรจะทำงบประมาณที่ได้นั้นไปใช้ด้านไหนก่อน

๔.๒.๑.๔ การบริหารด้านงานทั่วไป การบริหารงานทั่วไปนี้มีหลายอย่างที่จัดว่าเป็นงานทั่วไป ไม่เพียงแต่งานของโรงเรียนอย่างเดียวเท่านั้นรวมไปถึงงานที่เกี่ยวข้องกับชุมชนที่อยู่รอบๆ โรงเรียนนั้นๆ ด้วย ดังนั้นการบริหารงานด้านนี้จึงถือได้ว่าเป็นงานที่สำคัญอีกงานหนึ่งของผู้บริหาร คือต้องรู้จักสร้างความสามัคคีในชุมชนและทำงานร่วมกับชุมชน เพื่อการประสานงานหลายๆอย่างที่ต้องพึ่งพาอาศัยจากชุมชน การบริหารงานด้านนี้ต้องยึดหลักพุทธะ คือ สะอาด สว่าง สงบ นั้นหมายถึง หลายสิ่งหลายอย่างหลายเรื่องราวจากงานด้านนี้มีปัญหาเข้ามามากมาย ถ้าหากตัวผู้บริหารเองไม่หนักแน่นพอไม่รู้จักการทำใจของตนเองให้มีความสะอาดบริสุทธิ์ ซื่อสัตย์จริงใจ สว่าง โปร่งใส สงบเสถียรเยือกเย็นตัวให้เป็นทีเคารพนบถนอมต่อชุมชน การบริหารงานก็เป็นไปไม่ได้ หลักพุทธธรรมสำหรับงานด้านนี้นั้นท่านผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้จัดการ และผู้บริหารหลายท่านได้แนะไว้มากมายหลายอย่าง เช่น พรหมวิหาร ๔ สังคหวัตถุ ๔ ขรവാสนธรรม ๔ เป็นต้น

๔.๒.๒ แนวทางในการพัฒนาทรัพยากรทางการศึกษาของโรงเรียนพระปริยัติธรรม แผนกสามัญศึกษา จังหวัดนครสวรรค์

๔.๒.๒.๑ ส่งเสริมพัฒนาทรัพยากรบุคคล เปิดโอกาสให้ศึกษาธรรม เพื่อการตีความหลักพุทธธรรม และรู้จักวิธีการนำหลักพุทธธรรมไปใช้ในการศึกษาและบริหารงาน โดยให้ศึกษาจากผู้เชี่ยวชาญผู้มีความรู้ด้านหลักธรรม หรือมีการจัดประชุมสัมมนา อบรมคุณธรรมบุคลากร จัดทัศนศึกษาดูงานจากสถานที่ต่างๆ เพื่อการศึกษาที่ได้จากประสบการณ์จากสถานที่จริง อย่างเช่นศึกษาดูงานยังประเทศอินเดีย เป็นต้น ซึ่งประเทศอินเดียเป็นประเทศถิ่นกำเนิดพุทธธรรม การทำให้บุคลากรได้ศึกษาจากสถานที่จริงจากถิ่นกำเนิดโดยตรงจะทำให้บุคลากรเหล่านั้นมีการพัฒนาที่ดีกว่าการได้ศึกษาจากตำรา เนื่องจากการเรียนจากตำราอย่างเดียวอาจไม่เข้าใจถึงสิ่งที่มีอยู่จริงว่าจริงๆแล้วสิ่งเหล่านี้สถานที่เหล่านี้มีอยู่จริงหรือ เมื่อผู้เรียนเกิดความสงสัยในสิ่งเหล่านั้นนั้นก็จะสามารถตอบได้

๔.๒.๒.๒ ส่งเสริมพัฒนาทรัพยากรเทคโนโลยี จัดให้บุคลากรได้ศึกษาอบรมทักษะการใช้เทคโนโลยีจากสถาบันการศึกษาต่างๆ หรือจากหน่วยงานต่างๆ ที่มีความรู้ความเข้าใจมีความเชี่ยวชาญในการให้ความรู้ด้านเทคโนโลยีได้ หรือจัดการเรียนรู้โดยเชิญผู้เชี่ยวชาญมาให้ความรู้อย่างเสมอ เพื่อการพัฒนาที่มีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา จัดหาสื่อเทคโนโลยีต่างๆที่เกี่ยวข้องต่อการศึกษาใหม่เข้ามาเพื่อการเรียนรู้ของบุคลากร และตัวผู้เรียน เพราะนอกจากการจัดการเรียนการสอนด้านความรู้วิชาการต่างหลักพุทธธรรมวิชาสามัญอื่นแล้ว ยังต้องมีการจัดการเรียนการสอนที่เกี่ยวข้องกับเทคโนโลยีด้วย เนื่องจากโลกปัจจุบันมีความเจริญมากทางด้านเทคโนโลยี ควรมีการเรียนรู้

เพื่อความก้าวหน้าทางสังคม มีห้องปฏิบัติการเก็บข้อมูล เก็บอุปกรณ์สามารถนำไปใช้ในการควบคุมดูแล ช่วยเหลือ ส่งเสริมนักเรียนหรือต่อการบริหารด้านต่างๆได้

๔.๒.๒.๓ ส่งเสริมพัฒนาทรัพยากรอาคารสถานที่ มีการพาไปศึกษาดูงานสถานศึกษาที่ได้รับการยกย่องด้านการดูแลรักษาสถานที่สภาพแวดล้อมและการใช้ทรัพยากรให้เกิดคุณค่าอย่างสูงสุด มีการปรับปรุงอาคารสถานที่ให้มีความสะอาด สะดวก ปลอดภัยและสวยงาม

๔.๒.๓ แนวทางในการพัฒนางานเพื่อความสัมพันธ์กับชุมชน

ชุมชนกับโรงเรียนอยู่คู่กัน ต้องอาศัยซึ่งกันและกัน ผู้บริหารต้องมีการส่งเสริมและจัดระบบการทำงานของโรงเรียน ดังนี้

๔.๒.๓.๑ ส่งเสริมให้ชุมชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาสถานศึกษา

๔.๒.๓.๒ พัฒนาบุคลากรในโรงเรียน ให้เป็นเอกภาพและศรัทธาอาชีพและองค์กร

๔.๒.๓.๓ ประชุมคณะกรรมการสถานศึกษา ผู้ปกครองและผู้เกี่ยวข้อง เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการพัฒนาสถานศึกษา เช่น เข้าร่วมงานกิจกรรมที่โรงเรียนจัด

๔.๒.๓.๔ การรายงานผลการจัดกิจกรรมการดำเนินงานของสถานศึกษาโดยจัดทำเป็นวารสารแจก ผู้ปกครอง ชุมชน และผู้เกี่ยวข้องเชิญชวนชุมชนเข้ามาร่วมกิจกรรมในสถานศึกษาคณะครูเข้าร่วมกิจกรรมกับชุมชนในงานประเพณีต่างๆ

๔.๒.๓.๕ โรงเรียนต้องมีกิจกรรมที่สัมพันธ์กับชุมชน เช่น การนำครูและนักเรียนไปร่วมกิจกรรมของชุมชน การเชิญผู้รู้ในชุมชนมาให้ความรู้กับนักเรียน รวมถึงการพัฒนาชุมชนหรือการพัฒนาโรงเรียน ซึ่งควรจะมีทั้งสองฝ่ายเข้าร่วมในทุกกิจกรรม

๔.๒.๓.๖ การรายงานผลกิจกรรมเป็นลายลักษณ์อักษรถึงชุมชนและผู้เกี่ยวข้องซึ่งเป็นการพึ่งพาอาศัยซึ่งกันและกัน และเพื่อสัมพันธ์ภาพที่ดี

๔.๒.๔ แนวทางในการพัฒนางานเพื่อการประชาสัมพันธ์

การประชาสัมพันธ์ก็ถือเป็นสิ่งสำคัญ ในการที่จะให้บุคคลภายนอกได้รู้จักกับการจัดการศึกษาของโรงเรียน รู้จักผลการเรียนการสอนของนักเรียนในโรงเรียนพระปริยัติธรรม แผนกสามัญศึกษาว่า มีสภาพเป็นเช่นไร มีการจัดการเรียนการสอนอย่างไร การที่จะให้ชุมชนหรือสังคมได้รับรู้จำเป็นต้องมีการประชาสัมพันธ์ โดยมีหลักการปฏิบัติที่ผู้บริหารหรือผู้ที่เกี่ยวข้องควรปฏิบัติ ดังนี้

๔.๒.๔.๑ พัฒนาในด้านสื่อประชาสัมพันธ์ เช่น จัดบอร์ดประชาสัมพันธ์ จัดเสียงตามสาย วารสาร จุลสาร แผ่นพับ วิชชุ หรืออินเทอร์เน็ต เพื่อแจ้งข่าวให้ชุมชนได้รับรู้ รวมถึงครูและนักเรียนในโรงเรียน

๔.๒.๔.๒ ครูทุกคนควรมีหน้าที่ประชาสัมพันธ์ โดยมีการจัดระบบการทำงานที่ดีและทันสมัย เพราะได้ว่าครูทุกคนมีหน้าที่เป็นประชาสัมพันธ์ของโรงเรียน

๔.๒.๔.๒ หัวหน้างานความสัมพันธ์ระหว่างโรงเรียนกับชุมชนนำเสนอกิจกรรมโครงการประชาสัมพันธ์งานของโรงเรียนในแผนปฏิบัติการ

๔.๒.๔.๓ ประชุมปรึกษาหารือ คณะกรรมการสถานศึกษา และผู้เกี่ยวข้อง เพื่อจัดทำระบบปฏิบัติงาน

๔.๒.๔.๔ จัดทำระบบปฏิบัติงานงานให้เป็นปัจจุบัน

๔.๒.๔.๕ นำผลการจัดทำระบบปฏิบัติงานมาใช้พัฒนางานอย่างต่อเนื่อง

๔.๒.๕ แนวทางเพื่อการบริหารงานและการแก้ปัญหาโดยรวม

๔.๒.๕.๑ ผู้บริหารต้องมีความรู้รอบคอบ

๔.๒.๕.๒ ผู้บริหารต้องรู้จักการวางแผนเพื่อการบริหารงาน

๔.๒.๕.๓ ผู้บริหารต้องมีความรู้ในด้านหลักธรรม เพื่อการนำหลักธรรมมาประยุกต์ใช้ในการบริหารงานในทุกๆด้าน

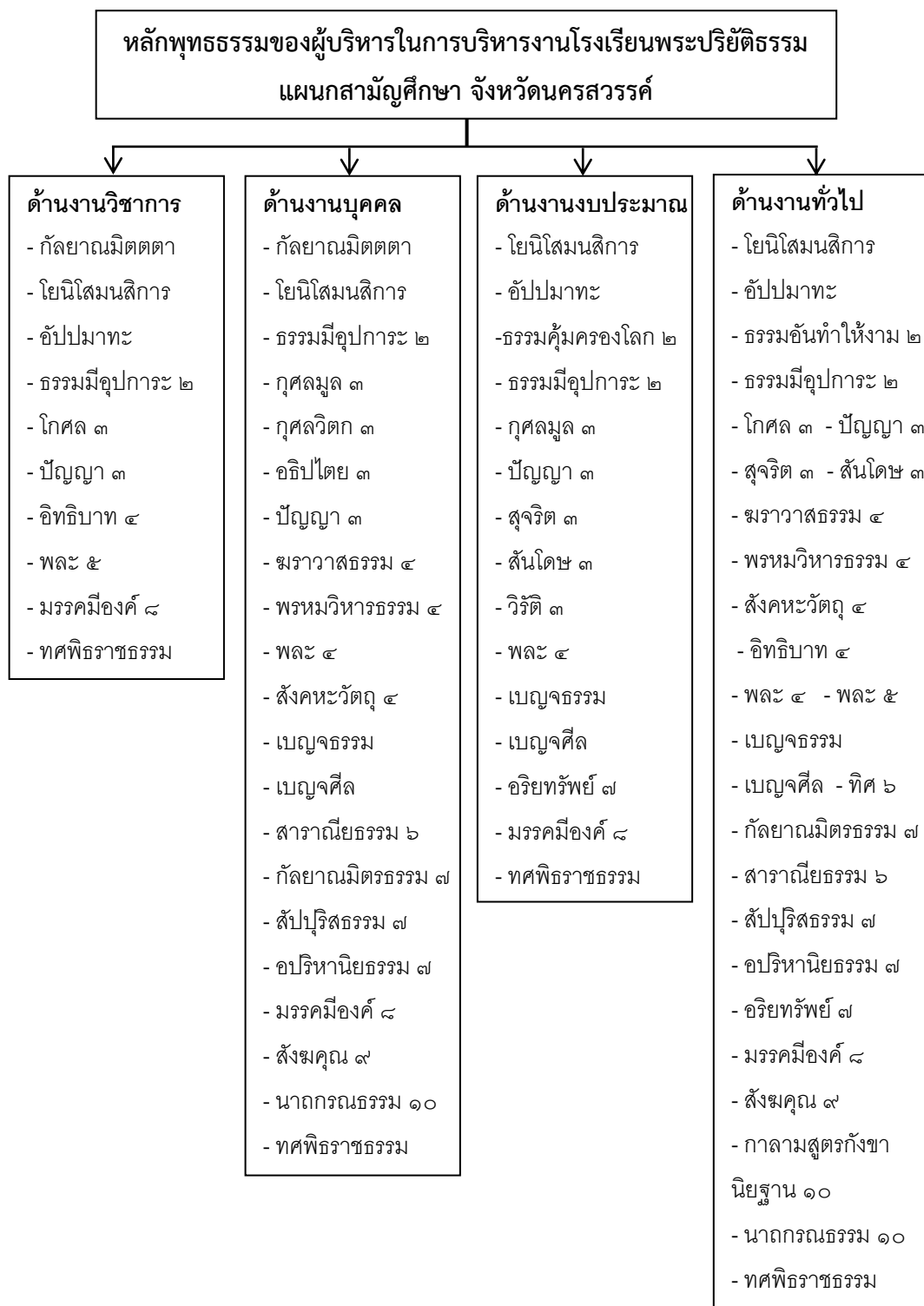
๔.๒.๕.๔ ควรมีการวางแผนงาน โครงการ การจัดการเรียนการสอน โดยมีคณะครู คณะกรรมการสถานศึกษา หรือตัวแทนในชุมชนได้มีส่วนร่วมในการบริหารการศึกษา

๔.๒.๕.๕ ควรมีการวางแผนงานโครงการ การวัดผลและประเมินผล ในแผนปฏิบัติการ ประจำปีของสถานศึกษาและมีการมอบหมายหน้าที่ผู้รับผิดชอบจากหลายๆ ฝ่าย

๔.๒.๕.๖ เมื่อมีปัญหาภายใน ควรมองปัญหาก่อนว่ามีอย่างน้อยเพียงใดจากกรอบแนวคิด โดยคิดเป็นองค์รวม แล้วแก้ปัญหาในส่วนหนึ่งส่วนใดก่อน นั่นคือจากส่วนน้อยไปถึงส่วนใหญ่

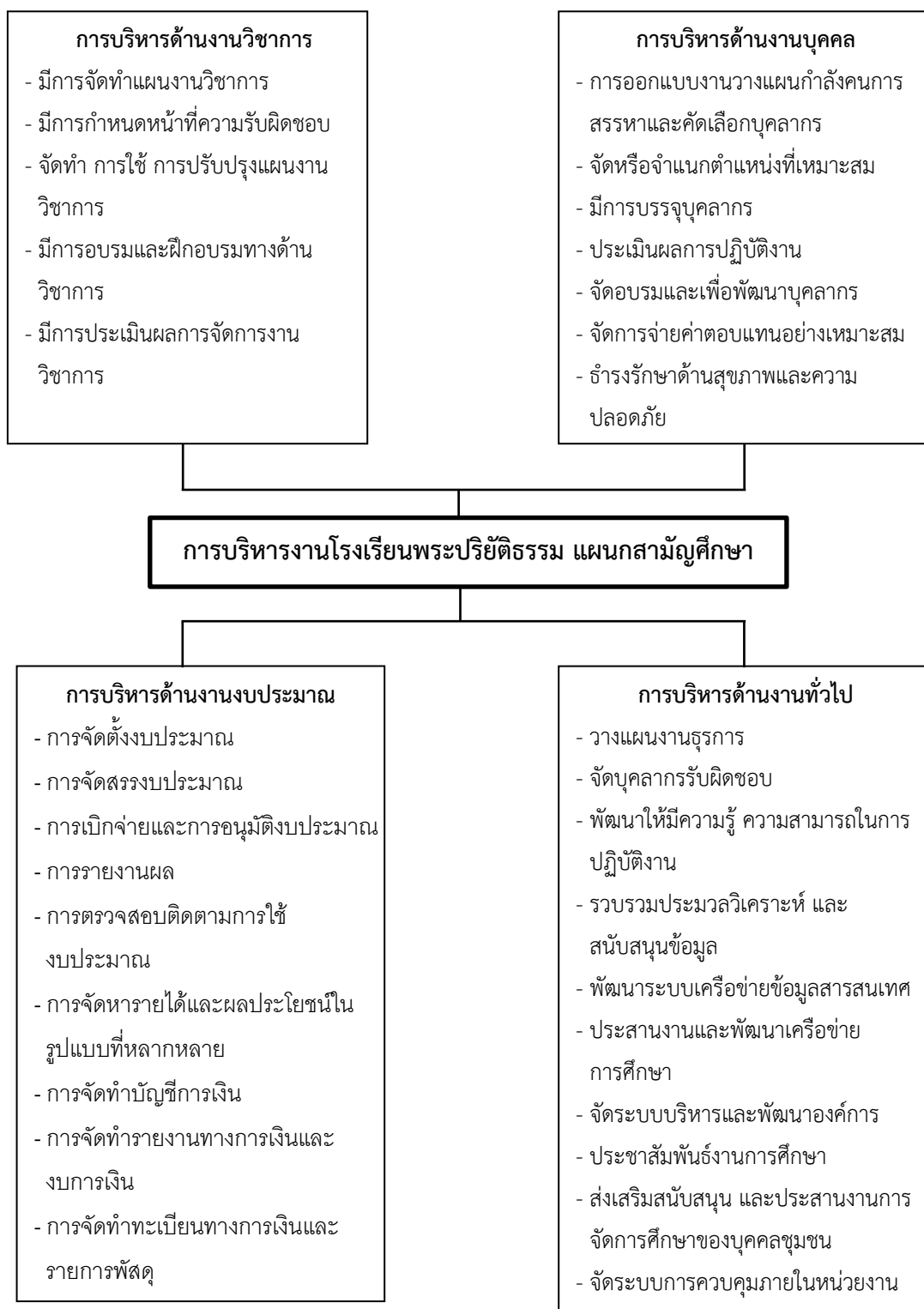
๔.๓ องค์ความรู้จากการวิจัย

๔.๓.๑ องค์ความรู้ที่ ๑



แผนภูมิที่ ๔.๑ องค์ความรู้ที่ ๑

๔.๓.๑ องค์ความรู้ที่ ๒



๔.๓.๑ องค์ความรู้ที่ ๓

